

Intitulé de poste :
**Coordonnateur-trice de politiques publiques
développement local et coopérations territoriales**

Famille professionnelle CGET : **Elaboration, coordination et déploiement des politiques publiques en faveur des territoires**

Emploi type CGET : **Coordinateur de politiques publiques**

Date de publication	11 janvier 2016	
Auprès	Direction du développement des capacités des territoires (DDCT) Pôle des systèmes territoriaux	
Lieu de travail	5 rue Pleyel 93200 Saint Denis, puis Paris-Séguir à compter d'octobre 2017	
Catégorie / statut	A	Titulaire ou contractuels
Corps / groupe de fonction	Attaché-e d'administration ou cadre d'emploi équivalent	IFSE : groupe 3
Positionnement hiérarchique	N+1 : chef du pôle des systèmes territoriaux N+2 : directeur du développement des capacités des territoires	

Mission du service et composition

La direction pilote des politiques de développement en faveur de territoires à enjeux et de territoires fragiles, participe aux politiques de développement économique local et développe l'accessibilité territoriale aux services publics et au public.

Le pôle « systèmes territoriaux » est chargé de la définition et du pilotage de la mise en œuvre de dispositifs publics, nationaux ou élaborés avec les collectivités territoriales, en matière de développement des territoires ruraux, de complémentarités et de coopérations entre les différents types de territoires (villes, périurbain, campagnes, montagne,...), de développement urbain, de qualité de l'habitat et du cadre de vie, de redynamisation des bassins de vie en difficulté socio-économique.

Il conçoit de nouvelles formes de contractualisation ou d'accompagnement des acteurs territoriaux permettant de promouvoir les capacités et potentiels des territoires, dont ceux en fragilité avérée ou en vulnérabilité.

La direction comprend par ailleurs une sous-direction économique et un pôle consacré aux dispositifs liés à l'accès aux services publics et au public ainsi qu'à l'aménagement numérique du territoire.

Missions caractéristiques du poste

Contribuer au travail interministériel et à la territorialisation des politiques publiques en faveur du développement local des territoires, dans leurs différentes typologies :

- proposer des orientations et des dispositifs favorisant le développement et la cohésion territoriale à l'échelle des bassins de vie et d'activité ;
- veiller à l'articulation et à la cohérence entre les politiques et dispositifs des acteurs

- publics à différentes échelles territoriales, en lien avec les autres chargés de missions de la direction et de la direction des stratégies territoriales ;
- proposer et suivre des actions de nature à améliorer les relations entre les villes et les espaces ruraux, en lien avec le chargé de mission ruralité.
 - participer à l'élaboration et au suivi de la mise en œuvre de nouveaux dispositifs/expérimentations et/ou contrats d'appui à des territoires à enjeux, en fragilité et/ou vulnérabilité, visant à mobiliser leurs capacités de développement.
 - Construire/conforter, coordonner et animer des partenariats et/ou réseaux.

Activités cœur de métier	Niveau de déploiement	
	Occasionnel	En continu
<p>Programme de revitalisation des « centres-bourgs » 2014-2020. Coordonner la mise en œuvre et le suivi du <u>programme expérimental national de revitalisation des « centres-bourgs »</u> dans ses dimensions administratives (comité de pilotage et comités techniques, suivi des conventions FNADT,.. ;) animation (séminaires nationaux, réseau des chefs de projet, membre du comité éditorial du site internet dédié http://www.centres-bourgs.logement.gouv.fr/), évaluation, capitalisation et valorisation</p>		X
<p>Développement local et ingénierie :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer au suivi des « <u>contrats de ruralité</u> » établis entre les préfets de département et les pôles d'équilibre territoriaux et ruraux (PETR) ou des intercommunalités (environ 400 contrats en cours d'élaboration pour la période 2017-2020). - <u>Etre force de propositions en matière de dispositifs d'ingénierie de projet et d'appui aux territoires</u>, notamment dans le cadre de démarches mixtes associant services de l'Etat et réseaux d'acteurs (axe de travail 2017 de la DDCT) - <u>Assister le chef de pôle dans le suivi des missions « AIDER »</u> (appui interministériel au développement et à l'expertise en espace rural) pilotées par le CGET avec les corps d'inspection et de contrôle mobilisés ; et participation au pilotage des « Ateliers des territoires » sous responsabilité de la DHUP du ministère. - Suivre et valoriser les initiatives locales en matière de <u>coopération entre intercommunalités rurales et urbaines</u> (démarches de réciprocité notamment). 		X
<p>Politiques européennes : en lien avec l'équipe de la Mission des affaires européennes et le chargé de mission politiques rurales communautaires du pôle, suivre les réflexions communautaires et faire des propositions sur la politique de cohésion, le développement local intégré et l'agenda urbain.</p>		X

Savoirs formalisés (Connaissances et savoirs techniques)	Niveau de qualification	
	Maîtrise	Expertise
Environnement institutionnel (organisation, processus de décision,... des institutions publiques territoriales, nationales et communautaires)	X	
Compréhension du système d'acteurs et des réseaux dans le cadre des politiques publiques concernées.	X	
Culture et pratique du développement local et des outils/dispositifs de l'aménagement des territoires		X
Pratique des dispositifs publics d'intervention financière (contrats de		X

projets, programmes européens, appels à projets,...) ;		
Outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint) et de communication (Outlook...)	X	

Savoirs d'action (Savoir-faire et savoirs d'expérience)	Niveau de qualification	
	Maitrise	Expertise
Intérêt pour l'action interministérielle dans tous ses aspects	X	
Capacité à travailler en équipe et avec des acteurs en réseau.		X
Méthodes de conduite de projet	X	
Capacité d'initiative et de réactivité pour proposer des méthodes et dispositifs adaptés aux problématiques rencontrées.	X	
Aisance rédactionnelle et capacité de synthèse d'informations de nature très différente.		X
Aisance relationnelle et capacités de négociation et d'animation (animation de réunions, échanges interministériels, réunions avec les collectivités locales, contacts téléphoniques, déplacements, etc...)		X
Aptitude à travailler de manière autonome mais toujours en lien étroit avec les autres équipes du CGET, les ministères et les partenaires concernés	X	

Réseau relationnel	Niveau de sollicitation		
	Occasionnel	Fréquent	En continu
Equipes du pôle et du CGET			X
Services des ministères			X
Services des préfetures et des collectivités		X	
Cabinets ministériels		X	
Acteurs associatifs et fédérations		X	
Organismes européens	X		

Formation (diplômes, certificats...)	Niveau Bac + 5 ou plus.
Expérience (ancienneté, qualifications...)	10 à 15 années de pratique minimum en poste territorial et en service de dimension nationale, avec une expérience avérée en développement local (en administration publique, en collectivité, dans le privé ou le secteur associatif)
Conditions particulières	Poste ouvert à une mise à disposition par un ministère ou une collectivité.

Personnes à contacter et modalités d'envoi des candidatures
<p>Philippe Matheron responsable du pôle systèmes territoriaux Tel : 01 85 58 62 74</p> <p>Habsa Sall Banor Gestionnaire RH 01 85 58 63 09</p> <p>Candidatures (CV + lettre de motivation) à adresser à : CGETrecrutement@cget.gouv.fr jusqu'au 1^{er} février 2017.</p>