

# Directeur.trice

## Contexte

Créée en 1993, l'Agape est une association qui accompagne l'ensemble de ses membres, au premier rang desquels les collectivités locales du nord lorrain, l'Etat, les syndicats mixtes et autres établissements publics, dans la mise en œuvre des politiques d'urbanisme et d'aménagement du territoire. Au nombre de 51, ses membres sont constitués de : 6 intercommunalités (CAL, T2L, CCPHVA, OLC, CPH, CCB3F), 21 communes, le SCoT Nord 54, l'EPA Alzette-Belval, l'EPFL, le CD54, la Région Grand Est, l'Etat, et une quinzaine de membres associés, parmi lesquels des bailleurs sociaux ou encore un syndicat intercommunal luxembourgeois.

Outil et lieu d'observation territoriale, d'accompagnement des politiques publiques et de partage de connaissances, elle regroupe une équipe pluridisciplinaire d'une quinzaine de personnes dont les missions sont réparties au sein de trois pôles : Stratégie et expertises territoriales ; Intelligence territoriale, observation, ressources ; Coopérations transfrontalières et grands territoires.

Membre de la Fnau (Fédération Nationale des Agences d'urbanisme) et inscrite dans le réseau ZEst (réseau des 7 agences d'urbanisme du Grand Est) et le réseau des agences lorraines, l'Agape est également membre de la Mission Opérationnelle Transfrontalière (MOT). En effet, l'agence tire sa spécificité, au sein du réseau national, du territoire transfrontalier qu'elle recouvre et des missions d'observations et stratégiques qu'elle mène à cette échelle.

L'Agape dispose d'ailleurs d'un Projet d'Agence – horizon 2020, élaboré en 2017, au sein duquel l'un des objectifs principaux est de faire du Transfrontalier la marque de fabrique incontestable de l'agence, en vue d'une évolution transfrontalière en profondeur. Ce Projet d'Agence détermine le positionnement stratégique de l'Agape et constitue le support à son développement et à celui de son partenariat.

Grâce à ces développements et à une bonne gestion de l'entreprise, l'Agape est aujourd'hui en très bonne situation financière et affiche des résultats positifs depuis plusieurs années.

Le/la futur.e Directeur.trice aura pour missions principales d'incarner l'agence d'urbanisme en interne, en donnant le cap à l'équipe de collaborateurs, et en externe, auprès des membres et réseaux de l'agence, et de poursuivre son développement à l'échelle nord lorraine et transfrontalière.

## Missions

Sous l'autorité du Président de l'agence, le/la futur.e Directeur.trice a pour principales activités de :

- Piloter l'agence sur les plans administratif et fonctionnel
  - Il/elle élabore et met en œuvre le Programme Partenarial d'Activités (PPA),
  - Il/elle veille au suivi et à la mise en œuvre du Projet d'Agence – horizon 2020, et aura à préparer le projet d'agence et la stratégie d'entreprise post municipales,
  - Il/elle supervise le fonctionnement administratif et financier (budget > 1,3 M€), la préparation et l'organisation les instances, en lien étroit avec la Secrétaire Générale de l'agence
- Animer et développer le réseau des membres et partenaires de l'agence
  - Il/elle gère les relations avec les membres (>50) et partenaires. A ce titre, et outre l'organisation de rencontres individualisées, il/elle anime le Comité technique de l'agence, qui réunit les principaux référents techniques membres, et dont le premier rôle est de co-construire le PPA.
  - Il/elle développe de nouveaux partenariats à l'échelle nord lorraine et transfrontalière, conformément aux objectifs fixés par le Projet d'Agence – horizon 2020,
  - Il/elle représente l'agence au sein de ses réseaux régionaux (réseau lorrain, réseau Grand Est), nationaux (Fnau, Datagences) et transfrontaliers (Mission Opérationnelle Transfrontalière, Tonicités)
- Manager et animer une équipe pluridisciplinaire de 15 collaborateurs
  - Composée d'urbanistes, géographes, architectes, statisticiens, géomaticiens... l'équipe de l'Agape regroupe une douzaine de métiers différents et complémentaires.
  - Dans la droite ligne de l'audit organisationnel et fonctionnel réalisé en 2018-19, il/elle veille à la poursuite des actions engagées, et à la mise en œuvre des actions envisagées.
  - Il/elle est le garant de l'esprit d'équipe au sein de l'agence, et de la solidarité entre les collaborateurs.



- Il/elle veille à la réussite et à l'épanouissement des collaborateurs au sein de l'entreprise et dans leur parcours professionnel.
- Il/elle anime et participe aux instances de gouvernance internes, qui réunissent également le Secrétariat Général et les Responsables de Pôles
- Il/elle travaille en étroite collaboration avec le/la chargé.e de communication, pour toutes les questions de communication externe de l'agence (site web, réseaux sociaux, événements, ...)
- **Conduire le pôle Coopérations transfrontalières et Grands territoires (CTGT)**
  - Il/elle suit et accompagne plus particulièrement les projets inclus dans le pôle CTGT, et les chefs de projet concernés,
  - Il/elle veille à l'avancée de ces projets, aide à résoudre les difficultés et blocages éventuels
- **Représenter les agences Grand Est au sein du réseau Datagences**
  - Il/elle est le/la directeur.trice référent.e du réseau Datagences Grand Est.
  - Datagences Grand Est constitue une démarche collaborative interagences unique au niveau national, de partage, de collecte et de mise à disposition de données Open source via un portail collaboratif ([www.datagences.eu](http://www.datagences.eu))
  - Initié par les 3 agences d'urbanisme de Lorraine, le réseau compte désormais 12 agences d'urbanisme, organisées en réseau national.

### Profil recherché

- Diplômé de l'enseignement supérieur niveau Bac+5 minimum dans l'un des domaines suivants : urbanisme, géographie, développement local, aménagement du territoire, architecture
- Disposant d'une expérience d'au moins 7 ans, dont au moins 5 ans incluant management d'équipe et responsabilité stratégique
- Une connaissance approfondie des territoires transfrontaliers constituerait un atout significatif, de même qu'une expérience au sein du réseau des agences d'urbanisme

### Qualités requises

- Savoirs
  - Politiques publiques, collectivités locales
  - Urbanisme stratégique, planification, études
  - Fonctionnement d'entreprise (administration générale, comptabilité, trésorerie)
  - Connaissances RH
  - Connaissance de l'univers transfrontalier
- Savoirs-faire
  - Management d'équipe
  - Gestion d'un portefeuille complexe de projets
  - Elaboration d'une vision stratégique
  - Gestion des relations publiques
  - Capacités rédactionnelles et orales
- Savoirs-être
  - Diplomatie et bon relationnel
  - Autonomie, sens de l'organisation
  - Esprit critique et imaginatif
  - Ecoute et responsabilisation de l'équipe, esprit de confiance
  - Gestion des conflits
  - Charisme

### Conditions

- Poste à pourvoir en CDI à temps plein
- Rémunération selon diplôme et expérience, convention collective SYNTEC et accords d'entreprise
- Recrutement dès que possible

Candidature (CV, lettre de motivation, prétentions salariales) à adresser **avant le 22 février 2019** par courrier :

**Monsieur le Président de l'AGAPE**  
**Espace Jean Monnet – Eurobase 2**  
**54 810 Longlaville**  
 Ou par mail à : [agape@agape-lorrainenord.eu](mailto:agape@agape-lorrainenord.eu)

*Contact : Aurélien Biscuit – Directeur – 03 55 26 00 25 – [abiscuit@agape-lorrainenord.eu](mailto:abiscuit@agape-lorrainenord.eu)*