

***Les atouts d'une métropole sans ses inconvénients ! C'est ainsi que l'on peut positionner Grand Poitiers dans le paysage de la Nouvelle-Aquitaine.***

***Une qualité de vie indéniable grâce à la proximité de la campagne, un enthousiasme ressenti par tous grâce à la présence de 28 000 étudiants dans des établissements d'enseignement supérieur d'excellence (Sciences Po, ENSMA, Université de Poitiers...), une innovation constante d'acteurs économiques investis ou prêts à se lancer, un patrimoine roman reconnu de tous, un dynamisme culturel et associatif créateur de liens, un attrait touristique indéniable avec en fer de lance le Futuroscope... impossible de lister tout ce qui fait de Grand Poitiers un territoire où il fait bon vivre, bon étudier, bon entreprendre ! Et tout ça à seulement 1h30 de Paris et de Bordeaux.***

***La Communauté urbaine et ses élu·es débutent ce nouveau mandat avec des projets structurants pour le territoire. Pour les mois et années à venir, ce sont 40 communes qui s'engagent résolument dans la transition écologique et solidaire de leur territoire, le renouvellement des modes de déplacement axés sur les mobilités douces et actives, le déploiement de nouvelles solidarités entre les communes et entre les habitants, dans le soutien inconditionnel à toutes les innovations économiques, sociales et sociétales, dans une nouvelle forme de démocratie dans laquelle chacun a sa place.***

***Pour décliner ce projet en acte, Grand Poitiers s'entoure de femmes et d'hommes qui ont à cœur de mettre leurs compétences, leurs idées, leur motivation au service de la collectivité, et recrute :***

**Un·e Chargé·e de mission « peuplement, logements sociaux et adaptés »**

**Direction Générale Adjointe Solidarités - Cohésion locale - Education**

**Direction Développement social - Accès aux droits**

**Service Coordination des politiques d'accueil et d'accès au logement**

**Contrat de projet de 2 ans (Art L332-24)**

**Catégorie A / A temps complet**

Placé·e sous la responsabilité de la Directrice « Direction Développement social – Accès aux droits », vous serez en charge de :

- Assurer l'animation et le suivi de la Conférence Intercommunale du Logement ;
- Garantir la mise en œuvre et assurer le suivi et l'évaluation de la Convention Intercommunale d'Attribution, en s'appuyant sur une analyse fine et concertée ;
- Animer et assurer la mise en œuvre du Plan Partenarial de Gestion de la Demande.

## **Vos activités**

### **1. Assurer l'animation et le suivi de la Conférence Intercommunale du Logement**

- Intégrer et décliner les principes du logement d'abord en veillant à l'équilibre territorial de la Communauté Urbaine
- Assurer, en co-pilotage avec les services de l'Etat, l'organisation et l'animation de la Conférence Intercommunale du Logement (comités techniques et comités de pilotage) : préparer les contenus, supports, et s'assurer des étapes d'information et validation préalables.
- Réaliser les traitements statistiques, le suivi et l'analyse partenariale de l'activité en relation avec l'évolution du territoire et de ses besoins en s'appuyant sur les diverses sources de données existantes ou à structurer (Occupation du Parc Social, Imhoweb), celles relevant de l'observatoire de la direction Urbanisme - Habitat - Foncier à alimenter sur la partie peuplement, ou celles mobilisables via la mission Pilotage - Innovation - Modernisation – Evaluation
- Préparer et animer les groupes de travail opérationnels
- Proposer des outils de pilotage et supports d'information et de formation
- Participer aux instances locales
- Assurer une veille juridique et informationnelle autour des politiques de peuplement et du logement en participant également aux réseaux dédiés (ADCF, France urbaine, etc.)

### **2. Garantir la mise en œuvre et assurer le suivi et l'évaluation de la Convention Intercommunale d'Attribution, en s'appuyant sur une analyse fine et concertée des éléments quantitatifs et qualitatifs de fonctionnement des dispositifs d'attribution de logements sociaux, et de typologie de publics**

- Préparer et animer les comités techniques, instances de pilotages et groupes de travail
- Elaborer et mettre en œuvre une méthode structurée d'évaluation de la mise en œuvre des engagements de convention
- Réaliser les analyses statistiques et formaliser les supports permettant de rendre compte de la situation à l'échelle du territoire et des secteurs définis
- Proposer et argumenter l'évolution des axes stratégiques et du plan d'action
- Coordonner le plan d'action et mettre en œuvre les groupes de travail opérationnel thématiques : politique des loyers, communication, fiabilité des données, relogements...
- Opérer une démarche pro-active auprès des directions en charge des politiques publiques relevant de l'environnement territorial, pour mettre en cohérence les documents cadres de ces politiques publiques et les actions menées, avec les leviers identifiés par la convention d'attribution
- S'articuler avec la Direction Urbanisme – Habitat – Foncier pour la préparation des bilans, des évaluations et participation aux réflexions sur l'évolution du Programme Local de l'Habitat sur la partie peuplement
- Développer et animer une dynamique partenariale constructive et efficace avec les acteurs institutionnels, bailleurs sociaux et opérateurs associatifs
- Instruire les demandes de subvention des opérateurs sociaux et associations en lien avec les orientations stratégiques fixées, participer aux réunions et points d'étapes permettant d'assurer le suivi de leurs projets

### **3. Animer et assurer le suivi du Plan Partenarial de Gestion de la Demande**

- Accompagner les professionnels en charge de l'enregistrement des demandes de logement social de manière à améliorer la qualité de la réponse formulée aux habitants
- Assurer l'information et la formation des professionnels en matière de cotation de la demande
- Assurer le suivi de la mise en œuvre de la cotation de la demande et proposer les ajustements nécessaires

### **4. Activités transverses :**

- Rédiger des courriers, notes et comptes rendus et supports de présentation relatifs aux sujets traités
- Proposer des réajustements des documents cadres de la stratégie sur la base des analyses et observations conduites
- Assurer la continuité d'activité au sein du service et notamment à l'égard des réponses aux demandeurs ou occupants de logements sociaux, ainsi que dans le cadre des instances où la ville et la communauté urbaine doivent être représentées
- Venir en appui de la responsable du service dans l'animation de groupes de travail opérationnels, et l'analyse technique des actions menées, au titre du plan logement d'abord

### **Votre profil**

- Maîtrise des enjeux des politiques publiques relevant du champ d'action
- Maîtrise de la conduite de projet, capacité d'analyse des besoins, d'organisation, de co-production, et de planification
- Aisance rédactionnelle et relationnelle pour l'animation de réunions et de relations partenariales
- Rigueur, et capacité d'analyse critique statistique
- Capacité à mobiliser et à fédérer autour d'un projet

### **Contraintes particulières**

- Déplacements occasionnels sur l'ensemble du territoire de GPCU
- Véhicule de service au sein d'une flotte mutualisée

### **Conditions de recrutement**

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, ce poste est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le Code Général de la Fonction Publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. De plus, en application du décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 et de la délibération n° 2009-0239 du 18 juin 2009, le poste peut être accessible aux contractuels à titre dérogatoire. Les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent également prétendre à cet emploi par voie contractuelle (article L352-4 du Code Général de la Fonction Publique).

### **Rémunération**

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle + participation mutuelle + prévoyance + CASC (Comité d'Activités Sociales et Culturelles).

### **Vous souhaitez plus de renseignements ?**

Merci de contacter Mme Elisabeth CHEVALLIER-COMPAIN, Directrice Direction Développement social – Accès aux droits, au 05 49 52 38 00 ou Mme Ambre DEGHILAGE, Chargée de recrutement, au 05 49 30 20 96.

### **Notre offre vous intéresse ?**

Les candidatures avec lettre de motivation, CV, copie des diplômes, (si statutaire dernier arrêté administratif) sont à adresser à :

Mme la Présidente de Grand Poitiers Communauté urbaine

Hôtel de la Communauté urbaine de Grand Poitiers

84 RUE DES CARMELITES

86000 POITIERS

ou par mail à [recrutement@grandpoitiers.fr](mailto:recrutement@grandpoitiers.fr)

Tout dossier incomplet ne sera pas étudié

**Date limite de dépôt de votre candidature : 22/05/2022**