



## **La CARENE Saint-Nazaire Agglomération**

**(10 communes / 128 000 habitants)**

### **Communauté d'Agglomération de la REgion Nazairienne et de l'Estuaire**

#### **Direction Transition Ecologique et Climatique**

#### **Recrute**

#### **Un-e chargé-e de mission qualité de l'air et mobilité électrique (H/F)**

Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux (catégorie A)  
**Contrat de projet d'une durée de 3 ans**

Le territoire de la Communauté d'Agglomération de Saint Nazaire est riche de sa diversité. Vitalité et audace, patrimoines naturels remarquables, situation géographique exceptionnelle au croisement de l'Océan, de la Loire et des marais de Brière font de ce territoire un espace aux atouts variés et exceptionnels. Fort de ses propres dynamiques, adossé à des collaborations étroites avec ses partenaires, le territoire de la Communauté d'Agglomération de Saint Nazaire développe des projets innovants et structurants dans lesquels les enjeux de communication sont majeurs. Le territoire revendique aujourd'hui sa personnalité autour d'une dynamique touristique, Saint-Nazaire renversante, et s'appuie sur son positionnement de vie urbaine et originale au bord de l'océan.

#### **Présentation de la direction transition écologique et climatique (DTEC)**

Rattachée à la Direction Générale Adjointe Fabrique du Territoire Ecologique, la DTEC est une équipe dynamique d'une dizaine de collaborateurs au profil de chefs de projet rompus aux démarches participatives et transversales. Elle a la responsabilité d'élaborer, animer et suivre la mise en œuvre de stratégies de transition écologique sur le territoire, dans une approche globale et transversale. Son action se structure autour de programmes-cadre : le plan climat-air-énergie territorial en est la pierre angulaire, et s'accompagne de stratégies environnementales (qualité de l'air, biodiversité, agriculture...), économie-circulaire, et de politiques agricoles et alimentaires. En tant que direction stratégique, la DTEC co-construit ces programmes avec les élus, directions opérationnelles et acteurs locaux, et accompagne leur déclinaison sectorielle (mobilité, bâtiment, urbanisme, aménagement, gestion de l'eau, assainissement...). Outre ces activités de planification, elle participe à faire évoluer les pratiques de la collectivité et des acteurs du territoire par de l'animation interne ou grand public, du partage de connaissance, et par le pilotage d'une démarche d'amélioration continue « Territoire Engagée pour la Transition Ecologique » (ex-Cit'ergie), labellisée par l'ADEME. La DTEC étant une direction mutualisée, cette démarche engage l'ensemble des services de la CARENE et de la ville de Saint Nazaire vers une meilleure traduction des objectifs de transition écologique dans l'action publique.

#### **Présentation des directions Mobilité et Espace Public**

Le poste transversal est en collaboration étroite avec les Directions Mobilité et Espace Public, rattachées à la Direction Générale Adjointe Cadre de vie. La direction Mobilité assure le rôle d'autorité organisatrice de la mobilité pour l'agglomération. Elle décline en particulier les orientations du PDU (plan de déplacements urbains) qui vise à réduire la part modale de l'automobile. La direction Espace Public assure en particulier la compétence voirie pour la ville de Saint-Nazaire et l'agglomération, et la gestion des espaces verts, de l'éclairage public, et la compétence hygiène, sécurité, environnement de la ville, ainsi que la gestion des espaces publics déclarés d'intérêt communautaire (voiries structurantes ou internes aux parcs d'activité, sentier littoral, chemins de randonnée, voies réservées aux bus). Ces deux directions travaillent également sur les questions relatives à la circulation, stationnement et modes actifs

## **Ambitions et actions en matière de qualité de l'air**

Dans le cadre de son PCAET, la CARENE s'est fixée des objectifs de réduction des polluants atmosphériques pour répondre aux enjeux sanitaires et à la réglementation. Elle coordonne des actions d'amélioration de la qualité de l'air extérieur, en collaboration transversale avec le service mobilité et son Plan de déplacements urbains (PDU) volet stratégique de la démarche d'une part et avec le service hygiène, environnement sécurité d'autre part. Elle participe au suivi de l'étude de zone en cours, portée par la DREAL et concertée régulièrement les acteurs de terrain et les associations pour une bonne intégration des enjeux par l'ensemble des parties prenantes. Elle suit et accompagne les communes dans leurs actions de qualité de l'air intérieur dans les ERP.

C'est dans ce contexte que la DTEC recrute un.e ingénieur.e, en charge du développement et du suivi des projets qualité air et mobilité électrique. Il s'agit d'un poste CARENE, mutualisé avec la Ville de St Nazaire.

### **Activités principales :**

Rattachée à la direction transition écologique et climatique, vous êtes en charge à la fois du pilotage des études sur la qualité de l'air dans le cadre de l'article 85 de la loi LOM, et l'élaboration du schéma directeur des bornes de recharges électriques. A ce titre, votre rôle sera de :

- **Piloter, à l'aide d'une AMO, une étude qualité de l'air et renforcer la stratégie et le programme d'action de la CARENE (volet Air du PCAET) en y instruisant notamment l'opportunité d'instauration d'une zone à faible émission mobilité (ZFE-m) :**
  - Cadrer la démarche (périmètre, marché d'AMO, gouvernance...)
  - Piloter l'élaboration d'un diagnostic permettant de marquer un point de situation concernant la qualité de l'air sur la CARENE, et faisant état des enjeux et des leviers en la matière ;
  - Instruire en particulier l'opportunité d'instauration d'une zone à faible émission mobilité (ZFE-m),
  - Renforcer la stratégie et le programme d'action de la CARENE en cohérence notamment avec le Plan de Protection de l'Atmosphère Nantes Saint-Nazaire
  - Mettre en place et animer la gouvernance du projet (équipe projet, comités techniques, comités de pilotage,...), s'assurer de la bonne appropriation des enjeux par les élus, accompagner et éclairer les processus de décision,
  - Assurer la bonne coordination des travaux d'élaboration et de mise en œuvre du programme d'action avec les directions opérationnelles et partenaires territoriaux (exemple : accompagner la direction de l'urbanisme dans la transcription des enjeux qualité de l'air dans le PLUi, suivre les réflexions en matière de logistique urbaine avec la DGA Transition Emploi et Développement Economique...),
  - Animer et coordonner la mise en œuvre des actions qualité de l'air
  
- **Coordonner le suivi qualité de l'air de l'agglomération :**
  - Suivre la concertation menée par les services de l'Etat concernant l'élaboration de l'étude de zone,
  - Apporter un appui auprès des communes sur les actions qualité de l'air intérieure dans les, ERP,
  - Piloter les partenariats en lien avec la qualité de l'air,
  - Objectiver les éventuels impacts de l'activité industrielle sur la qualité de l'air
  
- **Coordonner l'élaboration du schéma directeur de déploiement des Infrastructures de Recharge de Véhicules Electriques (IRVE) sur la ville de Saint-Nazaire, en lien avec les différents services :**
  - Cadrer la démarche (périmètre, marché d'AMO, gouvernance...),
  - Piloter la réalisation d'un état des lieux permettant d'évaluer les besoins en matière d'évolution de l'offre IRVE sur la ville,
  - Elaborer la stratégie, définir les objectifs opérationnels, et décliner un programme d'action en coopération étroite avec les directions et partenaires concernées (Mobilité, Espace Public, SONADEV, Silène, Territoire d'Energie 44, développement économique...),
  - Assurer la cohérence de la démarche avec le schéma directeur du Territoire d'Energie 44, qui concerne, sur l'agglomération, les 9 autres communes que Saint-Nazaire qui lui ont transféré la compétence,
  - Expertiser des scénarios et différents modes de déploiement du schéma (Investment – exploitation)
  - Suivre les travaux du groupe de travail concernant la conversion des flottes internes de véhicules et apporter des préconisations,
  - Piloter la procédure d'approbation du schéma directeur IRVE
  - Proposer le mode de gestion le plus pertinent

- **Accompagner la collectivité dans la mise en place d'une organisation interne efficiente et pérenne pour répondre aux enjeux croissants de qualité de l'air et d'électro-mobilité**

En complément, vous pourrez être mobilisé-e sur des projets en collaboration avec les autres membres de la direction ou d'autres directions :

- Participation à la construction d'une stratégie de transition en lien avec les différentes directions,
- Participation aux réunions techniques du CLSi,
- Apport d'expertise sur les enjeux air dans les projets urbains, le cas échéant,
- Contribution au suivi et à l'actualisation du Plan Climat Air Energie territorial (PCAET), sur le volet air.

### **Profil recherché**

- Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou de formation supérieure équivalente, une expertise avérée serait appréciée, dans les domaines du suivi de la qualité de l'air et des actions d'amélioration.
- Vous avez de bonnes connaissances sur les enjeux de mobilité décarbonnée, en réglementation qualité de l'air, projet urbain,
- Vous êtes familier-ère avec le monde des collectivités locales, et maîtrisez les principes de base de la commande publique : marchés publics, contrats de concession et délégations de service public.
- Vous présentez des compétences en gestion de projets complexes et conduite d'études.
- Vous êtes méthodique, organisé.e et rigoureux-se dans vos activités professionnelles et dans vos productions rédactionnelles.
- Vous avez des qualités avérées d'animation, de vulgarisation, d'esprit de synthèse et d'expression écrite et orale.
- Vous avez l'esprit d'équipe, des qualités relationnelles reconnues et faites preuve d'ouverture d'esprit.
- Vous faites preuve d'autonomie, de dynamisme et êtes force de propositions.
- Vous maîtrisez les outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook).
- Le permis B est souhaité.

### **Nous vous proposons :**

- Un régime indemnitaire motivant et une prime annuelle.
- Une organisation du temps de travail souple (télétravail et aménagement du temps de travail possibles).
- 27 jours de congés annuels, 6 jours de RTT (dont la journée de solidarité) et 9 jours d'ATT.
- Une participation à vos cotisations mutuelle santé (si elle est labellisée) et prévoyance.
- Une prise en charge de la moitié de votre abonnement aux transports en commun.
- Un restaurant collectif aux tarifs avantageux.
- Un accès aux prestations du COS (comité des œuvres sociales).

Les candidatures sont à adresser jusqu'au **11 juin 2023**,  
par mail à [recrutement@agglo-carene.fr](mailto:recrutement@agglo-carene.fr) en indiquant le titre de l'annonce et la référence : 2023/0091  
Merci de joindre un CV et une lettre de motivation.

A réception de votre candidature par mail, il vous sera envoyé un accusé de réception (merci de vérifier vos spams).

Les entretiens se tiendront le **27 juin 2023**