



CDI à pourvoir à partir du 1er décembre 2023

### Présentation de la structure



L'Établissement Public Foncier Local du Dauphiné (epfl) est un acteur incontournable de la politique foncière des collectivités. Il se positionne comme partenaire privilégié, dans ses rôles à la fois de conseil en stratégie foncière, d'ingénierie foncière et de travaux de requalification, mais aussi d'urbanisme transitoire durant le portage des biens qu'il assure. L'offre de service déployée par l'epfl, de l'idée de faire à la livraison d'un foncier prêt à l'emploi, peut ainsi se révéler précieuse pour les collectivités pour l'atterrissage réussi de leurs politiques publiques. La structure autofinancée et indépendante de l'epfl s'articule autour d'une équipe resserrée d'une vingtaine de personnes et s'emploie à un fonctionnement en mode projet. Les services sont décloisonnés et travaillent en transversalité avec l'objectif d'interagir, d'optimiser leur expertise et de promouvoir une bonne agilité.

### Présentation du pôle



Le pôle d'action foncière travaille à l'élaboration et à la mise en œuvre des stratégies d'actions foncières auprès des collectivités pour les accompagner dans la mobilisation du foncier nécessaire aux actions et opérations d'aménagement qu'elles souhaitent voir réalisées sur leurs territoires. Il les conseille dans les réflexions stratégiques en amont, il négocie les conditions d'intervention de l'epfl, il gère les acquisitions immobilières et, en fin de portage, il pilote la valorisation des fonciers requalifiés.

### Présentation du poste



Sous la direction et en collaboration avec le directeur général, vous pilotez en autonomie le pôle d'action foncière. Vous coordonnez ainsi l'ensemble des moyens nécessaires et mis à disposition du pôle d'action foncière pour la réalisation de ses missions. Vous êtes membre du comité de direction et pouvez être amené.e à assurer une délégation du directeur général en cas d'empêchement.

#### Directeur.trice du pôle

- Assurer le management d'une équipe de 6 personnes,
- Organiser les plans de charges, confier des missions, en superviser la bonne exécution
- Elaborer, piloter et suivre le budget du pôle dans une optique de prospective et d'optimisation
- Mettre en place et actualiser des outils de pilotage et de gestion pluriannuelle de l'activité du pôle
- Piloter les processus de contractualisation avec les collectivités locales garantes des portages fonciers
- Organiser, animer et piloter le conseil en stratégie foncière auprès des collectivités adhérentes (outils, procédures, dispositifs spécifiques, etc.)
- Superviser la conception, la passation et la réalisation des contrats de prestation de service
- Structurer et superviser la relation contractuelle avec les collectivités locales (modalités d'intervention et de portage)
- Déployer l'offre de services de l'epfl en proposant aux collectivités des stratégies d'actions foncières permettant de répondre à leurs politiques d'aménagement, en complémentarité des autres acteurs de l'ingénierie publique notamment
- Animer un partenariat de proximité avec les structures d'ingénierie publique locale (Agence d'urbanisme, CAUE, SAFER, SCOT, etc.)
- Animer un réseau de partenariat avec les acteurs de la filière de l'aménagement et de la production de biens immobiliers
- Prendre en charge le management de projets transversaux confiés par le directeur général

## Membre de l'équipe dirigeante et du CODIR

- Apporter son concours à l'équipe dirigeante pour servir le projet collectif et l'intérêt général de l'epfl
- Apporter sa connaissance du métier et du fonctionnement de son pôle
- Contribuer au pilotage stratégique de l'epfl (élaboration de la stratégie, évaluation, adaptation)
- Contribuer aux réflexions collectives concernant des thèmes transversaux (budget, formation, communication, recrutement, etc.)
- Apporter son concours au pilotage de l'activité consolidée de l'epfl (indicateurs d'activité, anticipation des évolutions, etc.)
- Assurer un rôle de relai de l'information interne, ascendante et descendante, de communication réelle entre les services existants dans la structure et un partage efficace d'informations relatives aux décisions discutées et concertées vers et depuis les équipes.

## Relations internes et externes

- Collaborateurs de son pôle, directeurs des autres pôles
- Élus et techniciens des collectivités territoriales
- Élus administrateurs de l'epfl
- Opérateurs de l'aménagement, partenaires opérationnels de l'epfl (promoteurs, aménageurs, structures institutionnelles, ...)
- Collaborateurs de l'epfl impliqués dans la gestion des projets

## Profil recherché



### Compétences spécifiques

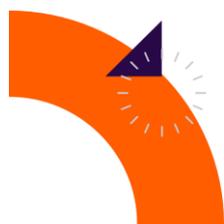
- Management d'équipe et de proximité
- Management stratégique et de projet
- Connaissance des outils de l'action foncière.
- Connaissance des techniques d'évaluation foncière et de négociation
- Conseil en ingénierie foncière et financière du processus d'aménagement,
- Connaissance des outils et procédures de planification urbaine et d'aménagement,
- Construction de bilan d'opérations immobilières,
- Connaissance de la maîtrise d'ouvrage publique

### Compétences transversales

- Organisation et rigueur
- Autonomie
- Agilité et réactivité
- Capacité d'initiative et d'adaptation
- Savoir rendre compte et créer les conditions du rendu compte
- Appétence pour le management d'équipe
- Appétence pour le travail en équipe
- Ecoute et reformulation
- Créativité et innovation
- Ténacité
- Aisance pour créer, développer et pérenniser une relation partenariale avec des élus, des techniciens et les partenaires traditionnels de l'epfl
- Maîtrise des principaux outils bureautiques
- Qualités avérées de négociateur.trice et de gestionnaire

### Formation initiale

- Diplôme de niveau BAC+5, de préférence en urbanisme ou ingénieur généraliste
- Expérience significative dans le domaine du management d'équipe et de projet, de l'aménagement urbain, du développement économique et/ou de l'immobilier nécessaire.



## Pourquoi rejoindre l'epfl



- Travailler au service de l'intérêt général
- Prendre part à un collectif enthousiaste et soudé
- Partager des valeurs durables
- Concilier vie professionnelle et personnelle

## Conditions de travail



- Rémunération : entre 55 et 75K€ brut
- Avantages : tickets restaurant + prévoyance + mutuelle + prise en charge transports en commun + forfait mobilités durables + prime de rentrée, ...
- Lieu de travail : 44 avenue Marcelin Berthelot à Grenoble
- Déplacements sur le territoire de référence (mise à disposition de véhicules de service)

## Contact, renseignements et candidature



Vincent REMY, Directeur général – [vincent.remy@epfl-dauphine.fr](mailto:vincent.remy@epfl-dauphine.fr)

Merci d'adresser votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de M. le Directeur Général à [contact@epfl-dauphine.fr](mailto:contact@epfl-dauphine.fr)

Date limite de candidature : jeudi 14 septembre 2023 23h59

Dates d'entretien : mercredi 20 septembre 2023 et mardi 26 septembre 2023

