

QUELS ENJEUX ÉCONOMIQUES ?

#économie | janvier 2024

Étude



SOMMAIRE

INTRODUCTION	p5
EMPLOI	
Emploi total : un volume qui reste stable sur 20 ans	p6
Une économie présentielle prépondérante	p9
Emploi salarié privé : 400 emplois perdus en 10 ans, avec des disparités géographiques et sectorielles	p10
Synthèse	p15
POPULATION ACTIVE ET REVENUS DES MÉNAGES	
Une dynamique démographique régulière mais modeste	p17
Une progression notable de la population active	p17
Une nette sur-représentation des ouvriers par rapport au SCoTAM, même si leur poids diminue	p19
Un territoire de plus en plus résidentiel	p21
Un déficit d'emplois pour toutes les catégories socio-professionnelles d'actifs	p23
Demandeurs d'emploi : une tendance à la baisse	p23
Niveau de revenu : un revenu médian légèrement plus faible qu'en Moselle	p25
Des disparités au sein de l'intercommunalité	p26
Synthèse	p27
DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL ET TRAVAIL FRONTALIER AU LUXEMBOURG	
Déplacement domicile-travail : une diminution du travail dans l'intercommunalité, et vers la métropole de Metz et les Rives de Moselle	p29
Travailleurs frontaliers : l'importance croissante du travail vers le Luxembourg	p33
Synthèse	p34
TISSU ÉCONOMIQUE	
Stock d'établissements : de nombreux petits établissements et une prédominance du secteur tertiaire	p35
Créations d'établissements : un nouveau record en 2021	p36
Des grands établissements aux effectifs globalement stables	p38
Synthèse	p39
FONCIER ÉCONOMIQUE ET IMMOBILIER D'ENTREPRISE	
Foncier économique	p41
Immobilier d'entreprise	p42
Synthèse	p45
TOURISME ET ATTRACTIVITÉ	
Le tourisme : un secteur d'activité majeur dans le territoire grâce à la Cité des loisirs à Amnéville	p47
Principal site touristique du territoire : Amnéville, la cité des loisirs	p48
Attractivité	p51
Synthèse	p53
ANNEXES	
Éléments de méthode	p55



INTRODUCTION

Outil de compréhension et d'aide à la décision pour les élus et techniciens, ce tableau de bord a pour objectif de suivre les dynamiques économiques locales et d'en identifier les ressorts pour orienter l'action publique.

Il s'appuie sur l'étude de différents indicateurs-clés pertinents, relatifs à l'emploi, à la population active, au chômage, aux revenus des ménages, aux migrations domicile-travail, à la vie des établissements, au foncier et à l'immobilier d'entreprise, ainsi qu'au tourisme et à l'attractivité. Une synthèse sur-mesure, réalisée par l'agence d'urbanisme, qui permettra à la collectivité de valoriser ses atouts et de (mieux) définir sa stratégie pour capter et retenir les ressources.

Appréhendé dans un cadre plus large, le territoire est mis en perspective par la comparaison avec les intercommunalités voisines (Rives de Moselle, Val de Fensch, Orne Lorraine Confluences, Eurométropole de Metz), le SCoTAM et la Moselle.

En 2019, la Communauté de communes du Pays Orne-Moselle (CCPOM) représente :

- ◇ 13 % de la population, des actifs et des chômeurs du Schéma de cohérence territoriale de l'agglomération messine (SCoTAM), et 7 % des emplois ;
- ◇ 5 % de la population, des actifs et des chômeurs du département de la Moselle, et 3 % des emplois.

POPULATION, POPULATION ACTIVE ET EMPLOI EN 2019

	Population	Actifs	Actifs occupés	Chômeurs	Emplois
CC du Pays Orne-Moselle	52 842	24 878	21 478	3 400	10 978
<i>Poids dans le SCoTAM</i>	13 %	13 %	13 %	13 %	7 %
<i>Poids dans le département</i>	5 %	5 %	5 %	5 %	3 %
CA du Val de Fensch	70 772	31 316	26 452	4 864	18 174
CC Orne Lorraine Confluences	53 070	23 870	20 474	3 396	14 565
CC Rives de Moselle	52 312	25 462	22 612	2 850	25 300
Eurométropole de Metz ¹	225 520	105 643	89 999	15 644	113 803
SCoTAM	408 781	194 241	169 014	25 228	165 072
Moselle	1 046 543	486 694	422 405	64 289	352 011

source : Insee, RP exploitation principale 2017-2021

¹ périmètre intégrant Lorry-Mardigny, 46^e commune de l'Eurométropole de Metz depuis le 1^{er} janvier 2023

Emploi total : un volume qui reste stable sur 20 ans

Le Recensement (général) de la population (RGP ou RP) permet de connaître l'ensemble des actifs et des emplois présents dans un territoire (dernières données disponibles au 1^{er} semestre 2023 : 2019).

Avertissement : Le recensement de la population a fait l'objet d'une rénovation en 2004. Depuis cette date, la méthode du recensement est basée sur des cycles de collecte de 5 ans. Toutefois, l'évolution de la situation sanitaire a conduit à reporter à 2022 l'enquête annuelle de recensement prévue en 2021. Dans le présent document, les comparaisons sont donc basées sur une période de 6 ans pour la plus récente (2013-2019) et une période de 5 ans (2008-2013) pour la plus précédente.

L'intercommunalité compte, en 2019, près de **11 000 emplois** :

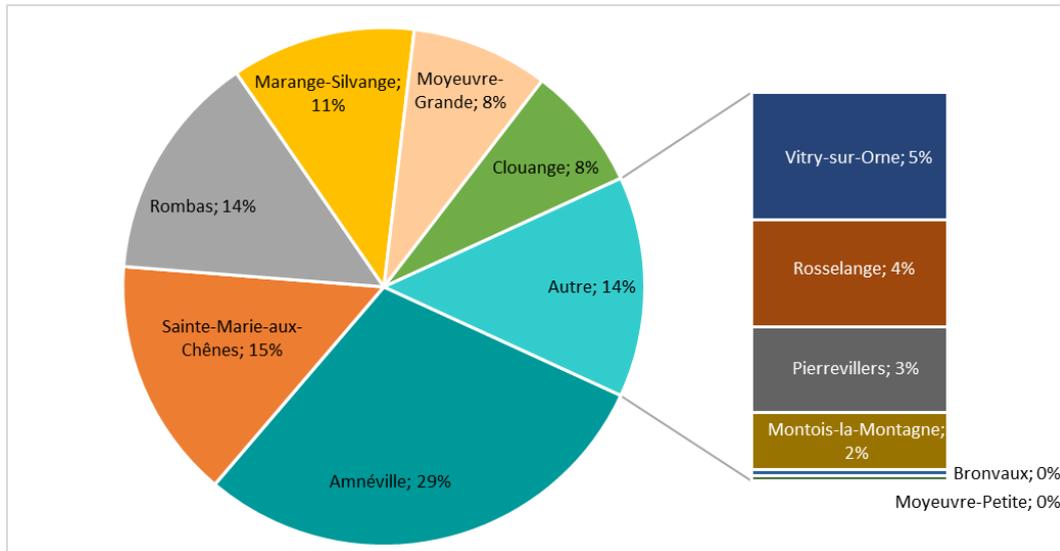
- ◇ 4 communes en concentrent 70 %, avec tout d'abord Amnéville (3 200 emplois), puis Sainte-Marie-aux-Chênes (1 650), Rombas (1 550) et Marange-Silvange (1 250) ;
- ◇ viennent ensuite Moyeuve-Grande (950 emplois) et Clouange (850) ;
- ◇ les 6 autres communes en regroupent 14 %.

EMPLOI TOTAL EN 2019

	Emplois 2019	Évolution 1999-2019	Évolution annuelle moyenne		
			1999-2008	2008-2013	2013-2019
CC du Pays Orne-Moselle	10 978	1,2 %	1,2 %	-0,8 %	-1,0 %
CA du Val de Fensch	18 174	-14,8 %	-0,2 %	-1,8 %	-0,8 %
CC Orne Lorraine Confluences	14 565	-7,4 %	0,5 %	-0,6 %	-1,5 %
CC Rives de Moselle	25 300	8,3 %	1,5 %	-0,7 %	-0,3 %
Eurométropole de Metz	113 803	6,1 %	1,3 %	-1,0 %	-0,1 %
SCoTAM	165 072	6,7 %	1,3 %	-0,8 %	-0,2 %
Moselle	352 011	1,0 %	0,9 %	-0,7 %	-0,5 %

source : Insee, RP exploitation principale (diffusion juin 2022)

RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR COMMUNE



source : Insee, RP exploitation principale (diffusion juin 2022)

Après une progression jusqu'en 2008, puis une diminution, les emplois proposés dans le territoire retrouvent globalement leur niveau de 1999 (135 emplois supplémentaires). Les évolutions diffèrent toutefois nettement selon les communes.

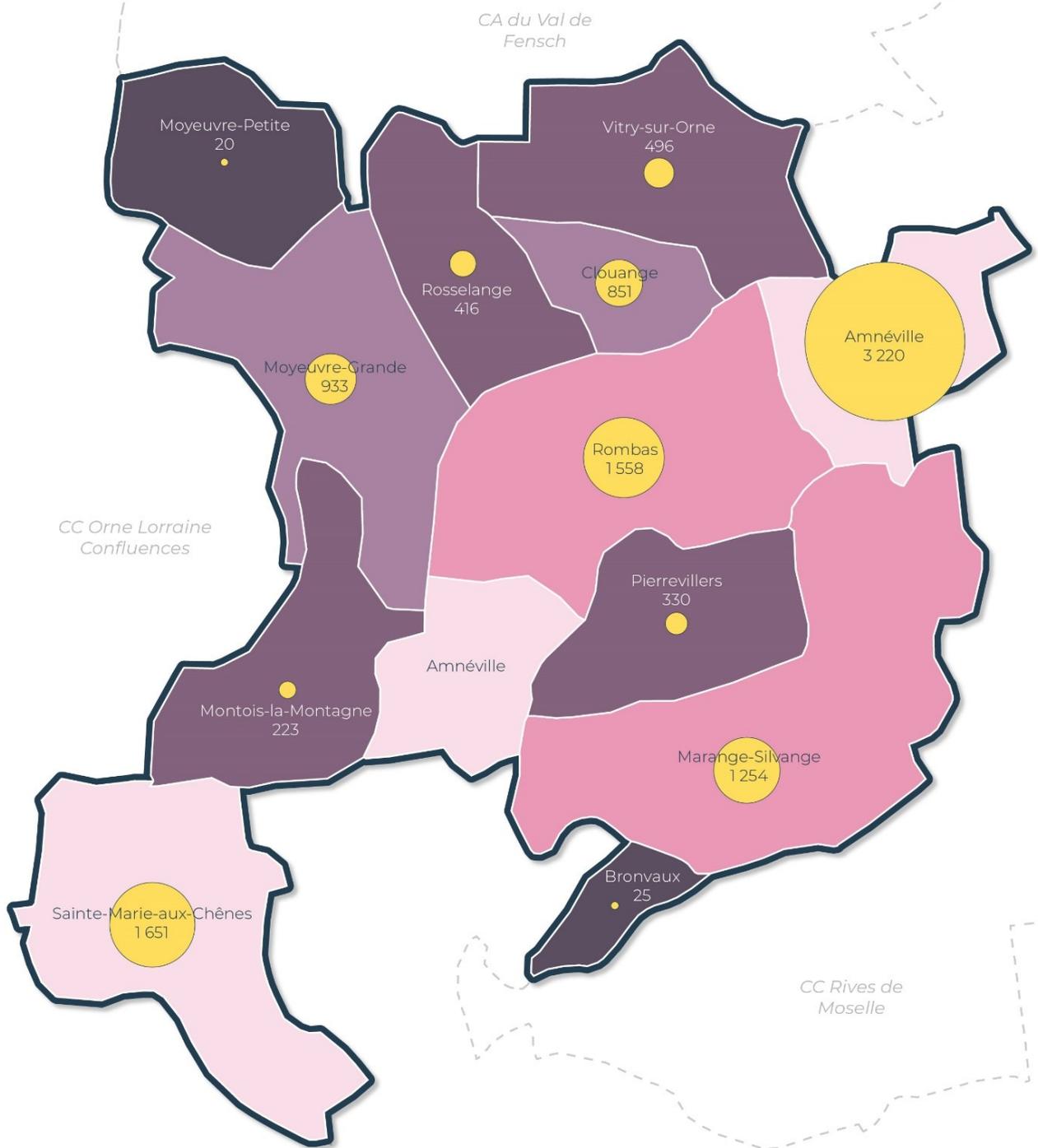
PRINCIPALES COMMUNES GAGNANTES ET PERDANTES EN EMPLOIS 1999-2019

Emplois gagnés	
Sainte-Marie-aux-Chênes	587
Amnéville	345
Marange-Silvange	183
Clouange	155

Emplois perdus	
Rombas	-697
Moyeuve-Grande	-406

source : Insee, RP exploitation principale (diffusion juin 2022)

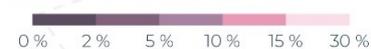
Emploi total par commune - TABLEAU DE BORD ÉCONOMIE DE LA CCPOM



Nombre d'emplois



Part d'emploi par commune



Sources : Insee, RP Exploitation principale, ICN



Une part plus importante d'emplois non-salariés qu'ailleurs

Le Pays Orne-Moselle compte 12 % d'emplois non-salariés, soit 1 350 emplois. Cette proportion, nettement supérieure à celle observée dans les intercommunalités voisines (de 7 % à 10 %), SCoTAM (9,5 %) et Moselle (10 %), a progressé de 3 points en 20 ans.

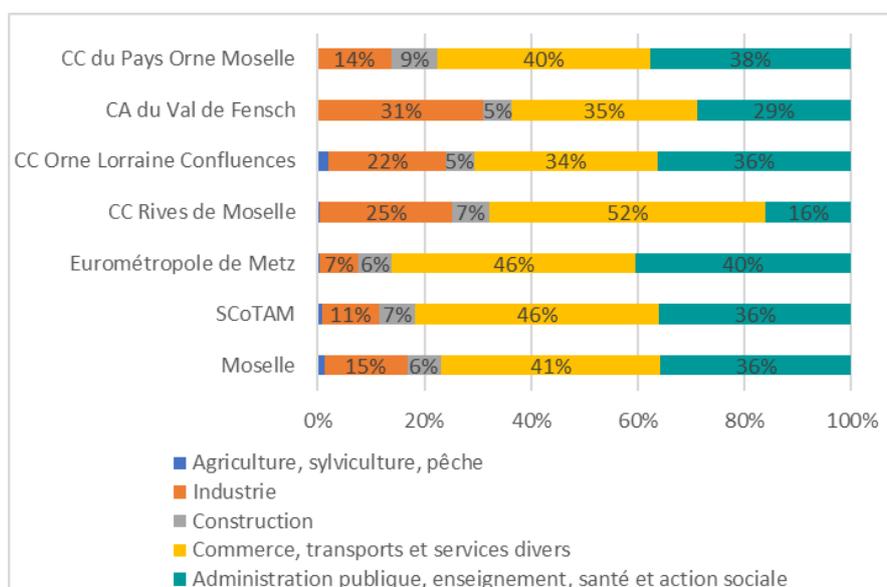
Une tertiarisation qui se poursuit

L'intercommunalité se démarque par une sur-représentation du secteur de la construction (9 % à la CCPOM contre 5 à 7 % dans les autres territoires).

Tous les territoires voient le poids de l'industrie diminuer au profit du tertiaire. Toutefois, dans le Pays Orne-Moselle, avec 14 % d'emplois industriels, cette proportion est nettement moins importante que dans les intercommunalités voisines (à l'exception de l'Eurométropole de Metz) et que dans le SCoTAM hors Eurométropole (18 %). Le tertiaire non-marchand représente près de 40 % des emplois (taux nettement supérieur à celui du Val de Fensch et des Rives de Moselle).

La répartition de l'emploi par secteur dans la CCPOM est, en fait, très comparable à celle de la Moselle.

RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN 2019



source : Insee, RP exploitation complémentaire (diffusion juin 2022)

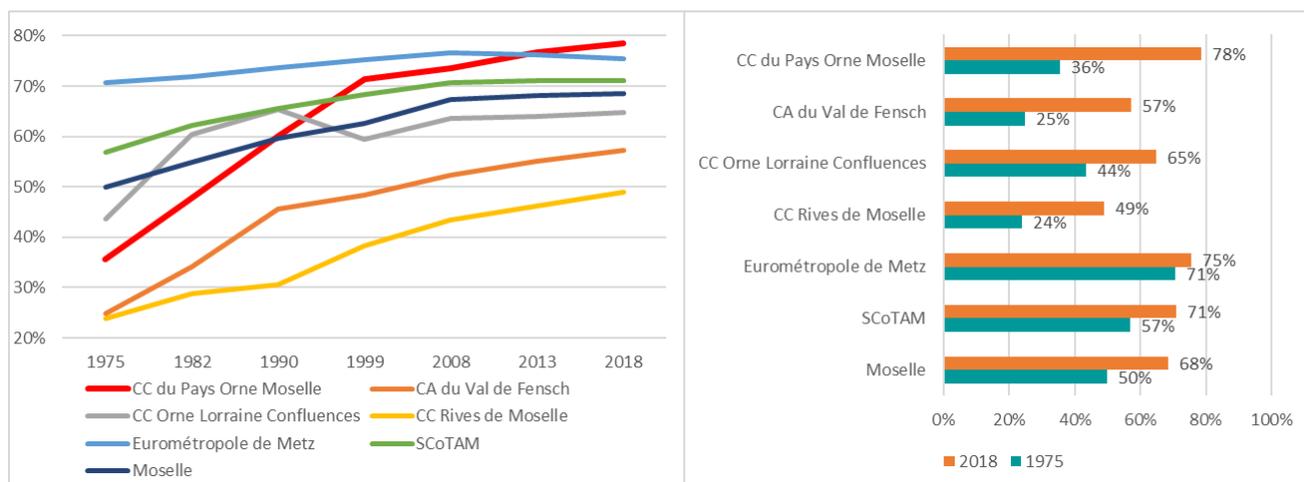
Une économie présentielle prépondérante

L'emploi peut être distingué en 2 catégories : **présentiel ou productif**.

Les activités présentielles ont pour objet la satisfaction des besoins des personnes présentes dans le territoire, les habitants comme les touristes. Les activités non présentielles, aussi appelées productives, sont celles qui produisent des biens majoritairement consommés en dehors du territoire, ainsi que des services dédiés à ces entreprises de production.

Les caractéristiques de l'économie de la CCPOM ont fortement évolué. Passant d'une économie où l'industrie jouait un rôle majeur, le territoire a aujourd'hui le plus fort taux d'économie présentielle (78 %). C'est tout particulièrement le cas des pôles d'emplois principaux : Rombas (17 % en 1975 contre 81 % en 2018), Amnéville (43 % en 1975 contre 81 % en 2018) et Moyeuvre-Grande (39 % en 1975 contre 85 % en 2018).

ÉVOLUTION (BASE 100 EN 1975) ET POIDS DE L'EMPLOI PRÉSENTIEL 1975-2018



source : Insee, RP sphères présenteielle et non présenteielle

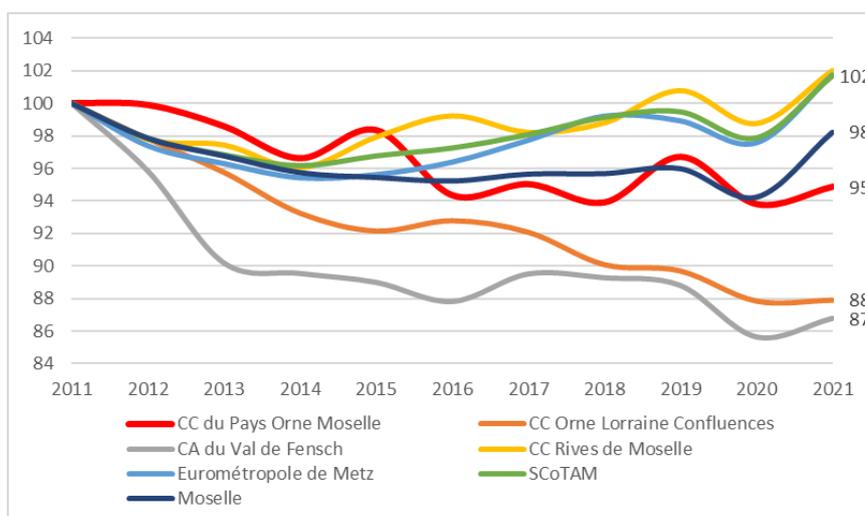
Cette proportion d'emplois présentsiels continue à augmenter dans le territoire, alors qu'elle tend à se stabiliser dans le SCoTAM (en raison de la diminution dans l'Eurométropole) et en Moselle

Emploi salarié privé : 400 emplois perdus en 10 ans, avec des disparités géographiques et sectorielles

L'Union de recouvrement des cotisations de Sécurité sociale et d'allocations familiale (Urssaf) appréhende l'emploi salarié privé avec une période annuelle. Le champ de l'Urssaf couvre l'ensemble des cotisants exerçant leur activité en France (métropole et DOM) dans le secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique, sauf les administrations publiques (codes 841 et 842 de la Nace), l'éducation non-marchande (établissements d'enseignement relevant de l'État ou des collectivités locales), la santé non-marchande et l'emploi, par les ménages, de salariés à domicile.

En 2021, la CCPOM regroupe plus de **7 500 emplois salariés privés**. Malgré les fluctuations, elle ne rattrape pas son niveau d'emploi de 2011 et **perd 400 emplois en 10 ans (et même 1 000 emplois en 15 ans)**.

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ (BASE 100 : 4ÈME TRIMESTRE 2011)



source : Urssaf

Cette baisse de -5 %, entre 2011 et 2021, est inférieure à celle du Val de Fensch (-13 %) et d'Orne Lorraine Confluences (-12 %), mais supérieure à celle de la Moselle (-2 %), de Rives de Moselle, de la métropole messine et du SCoTAM (+2 % dans ces 3 territoires, grâce à la croissance enregistrée au cours de la dernière année).

EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ - NOMBRE ET ÉVOLUTION 2020-2021 ET 2011-2021



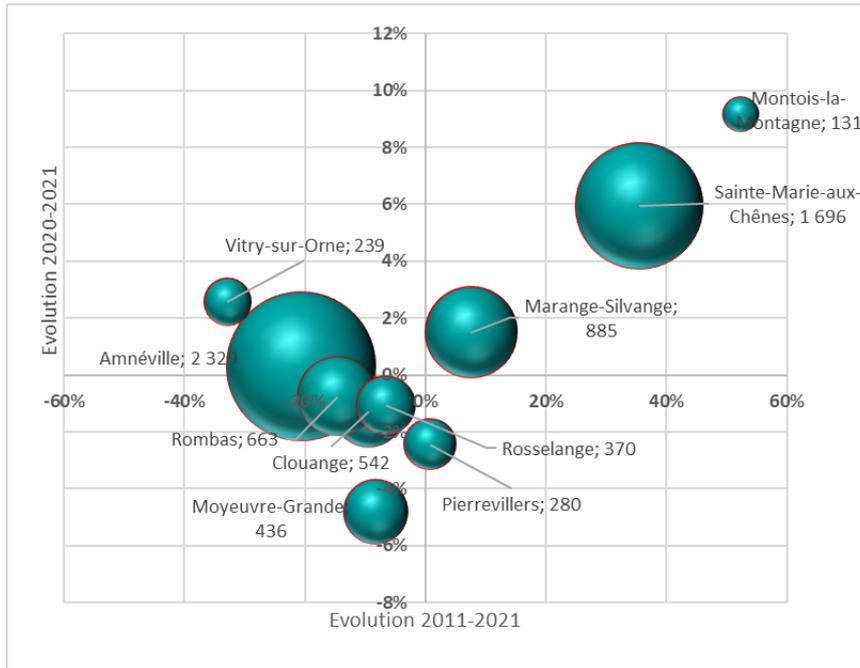
source : Urssaf

En valeurs absolues, la commune de **Sainte-Marie-aux-Chênes** est la **principale gagnante** sur 10 ans (+446 emplois) ; et **Amnéville** (-605 emplois), **Vitry-sur-Orne** (-117) et **Rombas** (-113), les **principales perdantes**.

EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ DANS LES COMMUNES DE LA CCPOM - NOMBRE ET ÉVOLUTION 2020-2021 ET 2011-2021

	2011	2020	2021	2020-2021		2011-2021	
				Nombre	%	Nombre	%
Amnéville	2 934	2 322	2 329	7	0,3 %	-605	-21 %
Bronvaux	6	2	2	0	0,0 %	-4	-67 %
Clouange	598	549	542	-7	-1,3 %	-56	-9 %
Marange-Silvange	823	872	885	13	1,5 %	62	8 %
Montois-la-Montagne	86	120	131	11	9,2 %	45	52 %
Moyeuve-Grande	475	458	436	-22	-4,8 %	-39	-8 %
Moyeuve-Petite	7	4	3	-1	-25,0 %	-4	-57 %
Pierrevillers	278	287	280	-7	-2,4 %	2	1 %
Rombas	776	668	663	-5	-0,7 %	-113	-15 %
Rosselange	396	374	370	-4	-1,1 %	-26	-7 %
Sainte-Marie-aux-Chênes	1 251	1 601	1 696	95	5,9 %	445	36 %
Vitry-sur-Orne	356	233	239	6	2,6 %	-117	-33 %
CC du Pays Orne-Moselle	7 986	7 490	7 576	86	1,1 %	-410	-5 %

source : Urssaf



source : Urssaf

Sur la période 2011-2021, **les secteurs qui perdent des emplois** sont :

- ◆ **l'industrie** (-363 emplois, soit -20 %), dans la sidérurgie principalement à Amnéville, dans la fabrication d'équipements électriques à Marange-Silvange ; une exception : l'industrie alimentaire à Sainte-Marie-aux-Chênes dont les effectifs progressent ;
- ◆ **la culture et les loisirs** (-195, -43 %),
- ◆ **la construction** (-142, soit -15 %).

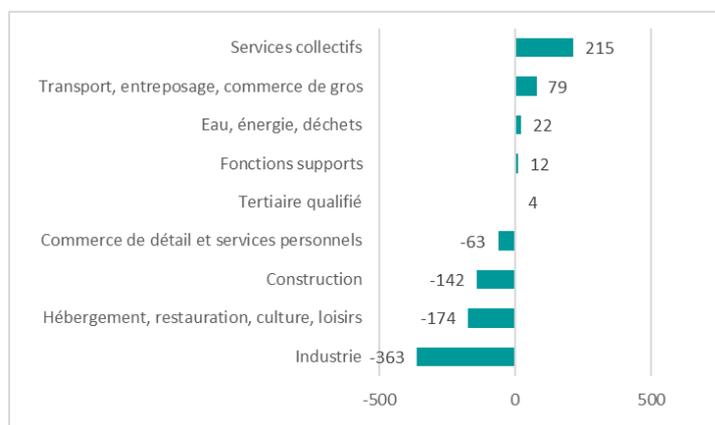
Les principaux gagnants sont :

- ◆ les **services collectifs** (+215 emplois, +17 %), et en particulier l'action sociale sans hébergement
- ◆ le **transport et l'entreposage** (+110, +51 %).

EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ À LA CCPOM PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ - NOMBRE ET ÉVOLUTION 2020-2021 ET 2011-2021

	2011	2020	2021	2020-2021		2011-2021	
				Nb	%	Nb	%
Industrie	1 832	1 469	1 469	0	0 %	-363	-20 %
Fabrication d'autres produits industriels	1 217	865	863	-2	0 %	-354	-29 %
Fabrication aliments, boissons et produits à base de tabac	276	480	496	16	3 %	220	80 %
Fabrication de matériels de transport	34	20	15	-5	-25 %	-19	-56 %
Fabrication d'éqts électriques, électro., informatiques ; machines	171	53	46	-7	-13 %	-125	-73 %
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	134	51	49	-2	-4 %	-85	-63 %
Eau, énergie, déchets	299	306	321	15	5 %	22	7 %
Construction	954	835	812	-23	-3 %	-142	-15 %
Commerce de détail et services personnels	1 440	1 381	1 377	-4	0 %	-63	-4 %
Services personnels et répar. ordi. & biens perso.	455	409	383	-26	-6 %	-72	-16 %
Com. détail, sf automobiles & motocycles	886	861	871	10	1 %	-15	-2 %
Commerce & répar. automobile & motocycle	99	111	123	12	11 %	24	24 %
Transport, entreposage, commerce de gros	338	432	417	-15	-3 %	79	23 %
Commerce gros hors auto. & motocycle	124	89	93	4	4 %	-31	-25 %
Transports et entreposage	214	343	324	-19	-6 %	110	51 %
Hébergement, restauration, culture, loisirs	981	740	807	67	9 %	-174	-18 %
Arts, spectacles et activités récréatives et ag. de voyage	455	247	260	13	5 %	-195	-43 %
Hébergement et restauration	526	493	547	54	11 %	21	4 %
Fonctions supports	676	614	688	74	12 %	12	2 %
Activités financières et d'assurance	149	116	113	-3	-3 %	-36	-24 %
Activités immobilières	78	45	46	1	2 %	-32	-41 %
Services administratifs et de soutien	401	405	464	59	15 %	63	16 %
Activités des organisations associatives	26	22	35	13	59 %	9	35 %
Information et communication	22	26	30	4	15 %	8	36 %
Tertiaire qualifié (activités scientifiques et techniques)	218	200	222	22	11 %	4	2 %
Services collectifs (administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale)	1 248	1 513	1 463	-50	-3 %	215	17 %
Ensemble	7 986	7 490	7 576	86	1 %	-410	-5 %

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ PAR SECTEUR À LA CCPOM ENTRE 2011 ET 2021

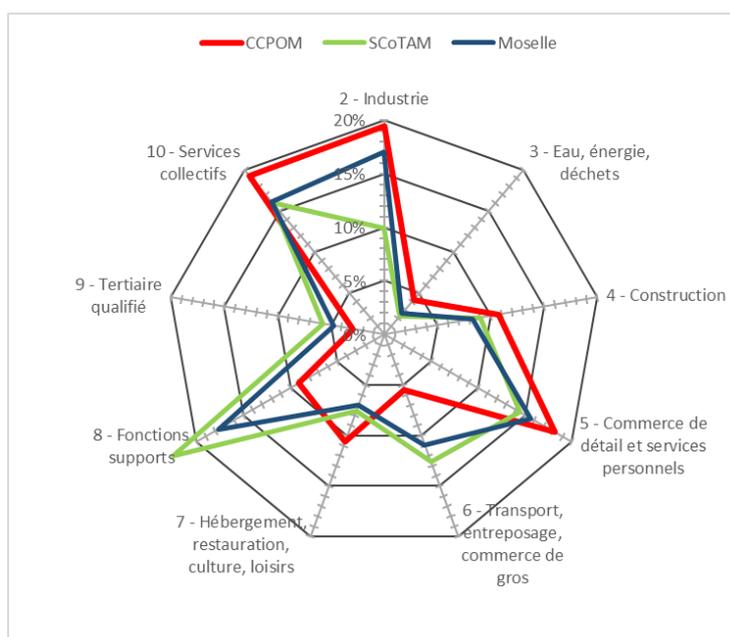


source : Urssaf

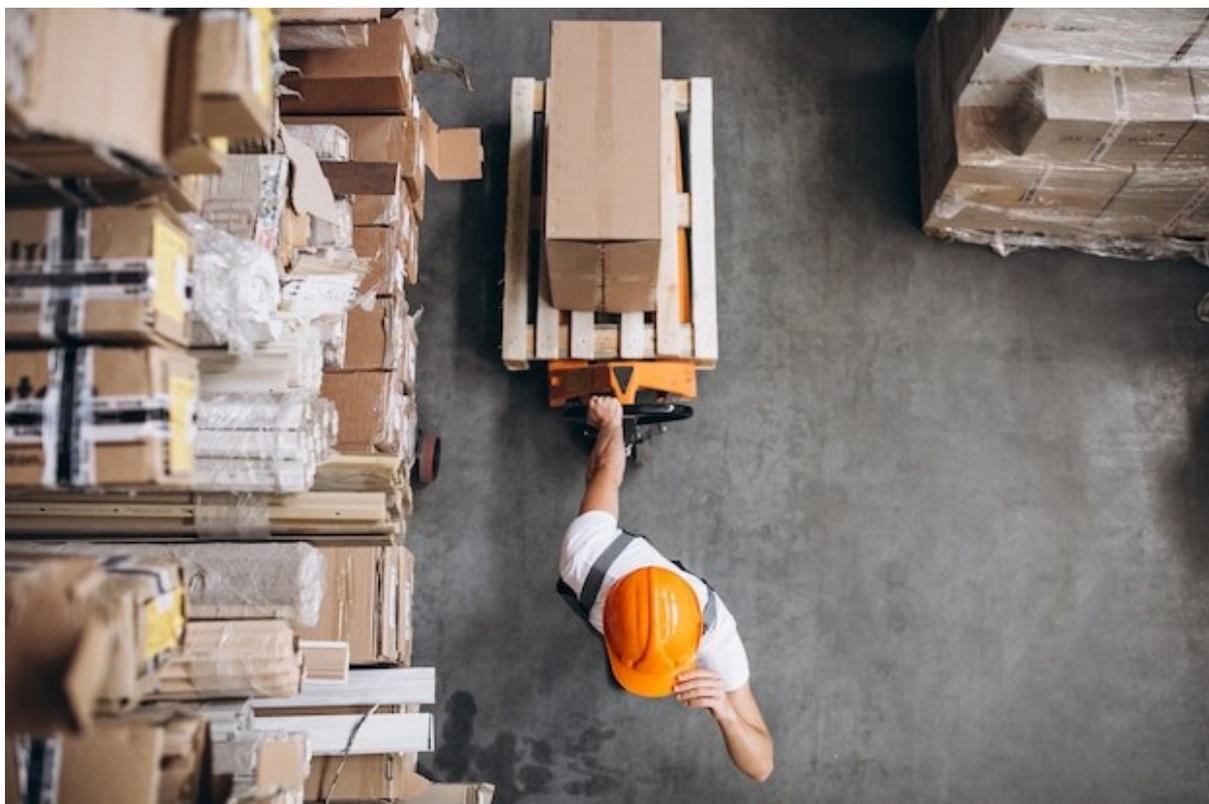
Malgré des pertes dans certains de ces secteurs, le territoire reste plus spécialisé que le SCoTAM et le département dans l'industrie, les services personnels (intégrant les activités du pôle thermal à Amnéville), les services collectifs (en particulier l'action sociale), l'hébergement-restauration-culture-loisirs (avec notamment l'organisation de jeux de hasard et d'argent à Amnéville), l'énergie et les déchets, ainsi que la construction et les services collectifs.

Il est cependant nettement déficitaire en fonctions supports de toute nature (services aux entreprises, activités financières, information et communication) et en transport-entreposage.

SPÉCIALISATION PAR TERRITOIRE EN 2021



source : Urssaf



Synthèse

Ensemble des emplois

- ◆ La CC du Pays Orne-Moselle représente 7 % des emplois du SCoTAM et 3 % des emplois de la Moselle.
- ◆ 11 000 emplois, dont 85 % sont concentrés dans 6 communes : Amnéville, Sainte-Marie-aux-Chênes, Rombas Marange-Silvange, Moyeuve-Grande et Clouange → un niveau stable sur 20 ans, à différencier selon les communes.
- ◆ Une part importante d'emplois non-salariés : 12 % contre 7 à 10 % dans les intercommunalités voisines et 10 % en Moselle.
- ◆ Une explosion de l'économie présentielle (économie tournée vers la satisfaction des personnes présentes dans le territoire : habitants et touristes) : près de 80 % aujourd'hui contre 36 % en 1975, époque où l'industrie jouait un rôle majeur.

Emplois salariés privés

- ◆ 7 500 emplois salariés privés et 400 emplois perdus en 10 ans, soit une baisse de 5 % (baisse plus importante que dans la plupart des territoires de comparaison, hormis Orne Lorraine Confluences et le Val de Fensch)...
- ◆ ...avec des disparités territoriales : des villes qui gagnent des emplois (surtout Sainte-Marie-aux-Chênes) et d'autres qui en perdent (principalement Amnéville et Rombas)...
- ◆ ...et des disparités sectorielles : des secteurs d'activité qui progressent (services collectifs et transport-logistique) et des secteurs qui diminuent (industrie, culture-loisirs et construction) ;
- ◆ Des secteurs d'activités nettement sous-représentés par rapport au SCoTAM et au département : fonctions supports (services aux entreprises, activités financières) et transport-entreposage.

Enjeux

- ◆ Accompagner le secteur productif (production, mais aussi services aux entreprises) et plus globalement l'économie marchande, et leurs mutations.



POPULATION ACTIVE ET REVENUS DES MÉNAGES

Une dynamique démographique régulière mais modeste

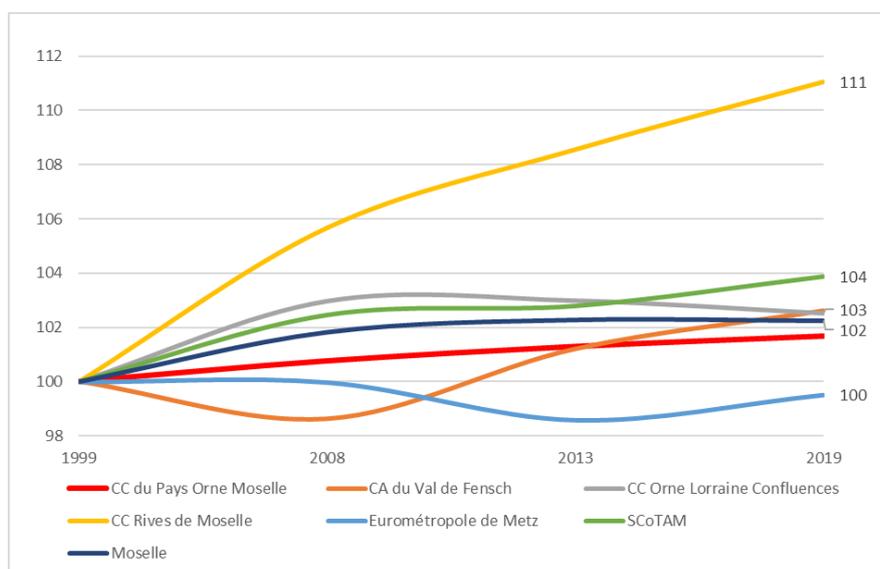
En 2019, l'intercommunalité compte près de **53 000 habitants**, soit une hausse de moins de 1 000 habitants en 20 ans (+1,7 %). Cette faible progression relative est très comparable à celle observée dans les EPCI environnants, à l'exception de Rives de Moselle, dont l'évolution démographique se montre plus soutenue sur toute la période.

ÉVOLUTION DE LA POPULATION (1999-2008-2013-2019)

	Population 2019	Évolution 1999-2019	Évolution annuelle moyenne		
			1999-2008	2008-2013	2013-2019
CC du Pays Orne-Moselle	52 842	1,7 %	0,1 %	0,1 %	0,1 %
CA du Val de Fensch	70 772	2,6 %	-0,2 %	0,5 %	0,2 %
CC Orne Lorraine Confluences	53 070	2,5 %	0,3 %	0,0 %	-0,1 %
CC Rives de Moselle	52 312	11,0 %	0,6 %	0,5 %	0,4 %
Eurométropole de Metz	225 520	-0,5 %	0,0 %	-0,3 %	0,2 %
SCoTAM	408 781	3,9 %	0,3 %	0,1 %	0,2 %
Moselle	1 046 543	2,3 %	0,2 %	0,1 %	0,0 %

source : Insee, RP exploitation principale (diffusion janvier 2022)

ÉVOLUTION DE LA POPULATION 1999-2019



source : Insee, RP exploitation principale (diffusion janvier 2022)

Une progression notable de la population active

La CCPOM compte, en 2019, près de **25 000 actifs**, soit **3 500 unités gagnées depuis 1999**. Cette croissance est tout particulièrement soutenue au début des années 2000.

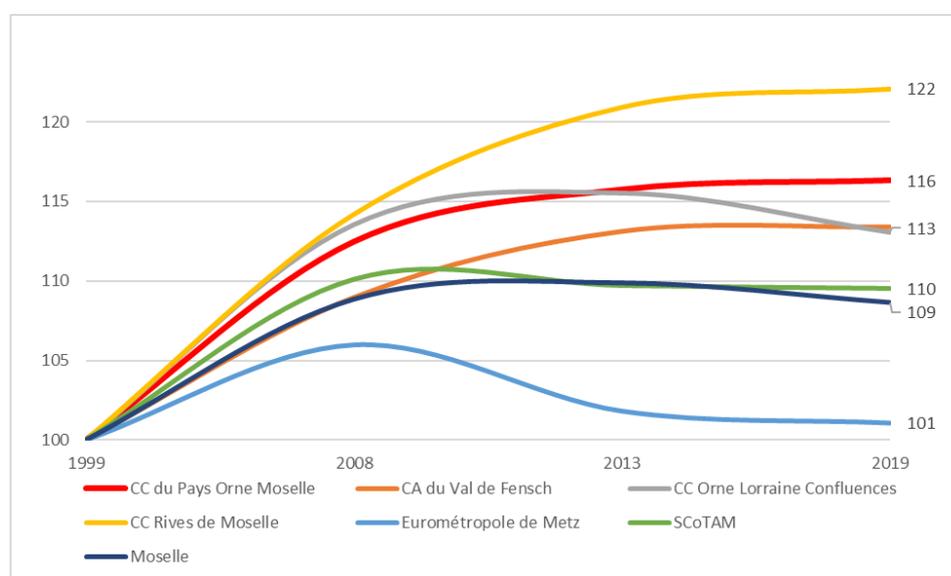
Avec un **taux de croissance de +16,3 % sur la période 1999-2019** (et +0,8 % de taux annuel moyen), elle affiche l'une des plus fortes progression du territoire, derrière Rives de Moselle (+22,1%), mais nettement devant le SCoTAM(+9,5 %), la Moselle (+8,6 %), désavantagés ici par la métropole (+1,1 %).

ÉVOLUTION DE LA POPULATION ACTIVE (1999-2008-2013-2019)

	Actifs 15-64 ans 2019	Évolution 1999-2019	Évolution annuelle moyenne		
			1999-2008	2008-2013	2013-2019
CC du Pays Orne-Moselle	24 878	16,3 %	1,3 %	0,6 %	0,1 %
CA du Val de Fensch	31 316	13,4 %	1,0 %	0,8 %	0,0 %
CC Orne Lorraine Confluences	23 870	13,1 %	1,4 %	0,3 %	-0,4 %
CC Rives de Moselle	25 462	22,1 %	1,5 %	1,2 %	0,2 %
Eurométropole de Metz	105 643	1,1 %	0,7 %	-0,8 %	-0,1 %
SCoTAM	194 241	9,5 %	1,1 %	-0,1 %	0,0 %
Moselle	486 694	8,6 %	0,9 %	0,2 %	-0,2 %

source : Insee, RP exploitation principale (diffusion juin 2022)

ÉVOLUTION DE LA POPULATION ACTIVE 1999-2019 (BASE 100 EN 1999)



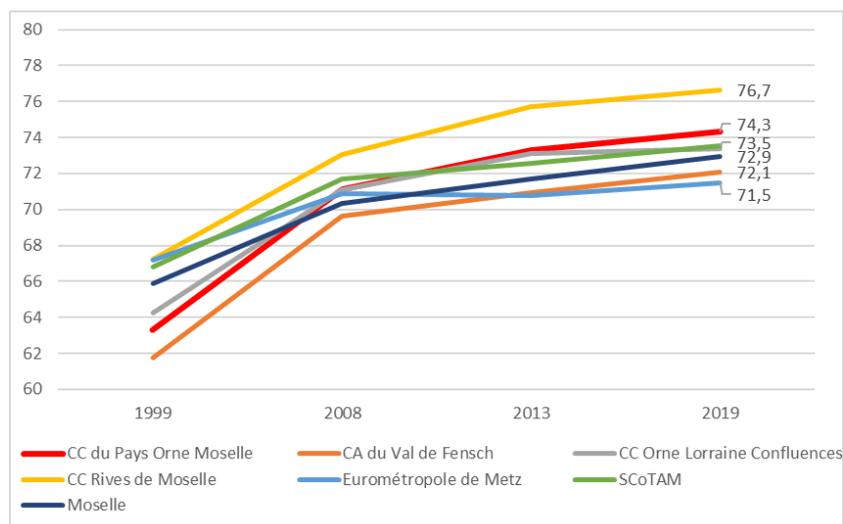
source : Insee, RP exploitation principale (diffusion juin 2022)

Les taux d'activité² continuent de progresser dans tous les territoires, et plus particulièrement dans le Pays Orne-Moselle, qui enregistre la plus forte hausse. Gagnant 11 points en 20 ans (en lien avec une croissance importante de la population active et une très légère baisse de la population des 15-64 ans), son taux s'établit à 74,3 % ; 2^e derrière Rives de Moselle (76,7 %).

Ce taux est désormais plus élevé que celui de la plupart des territoires (+0,8 point par rapport au SCoTAM et +1,4 point par rapport à la Moselle), alors qu'il était nettement inférieur en 1999.

² rapport entre les actifs de 15-64 ans et la population de 15-64 ans

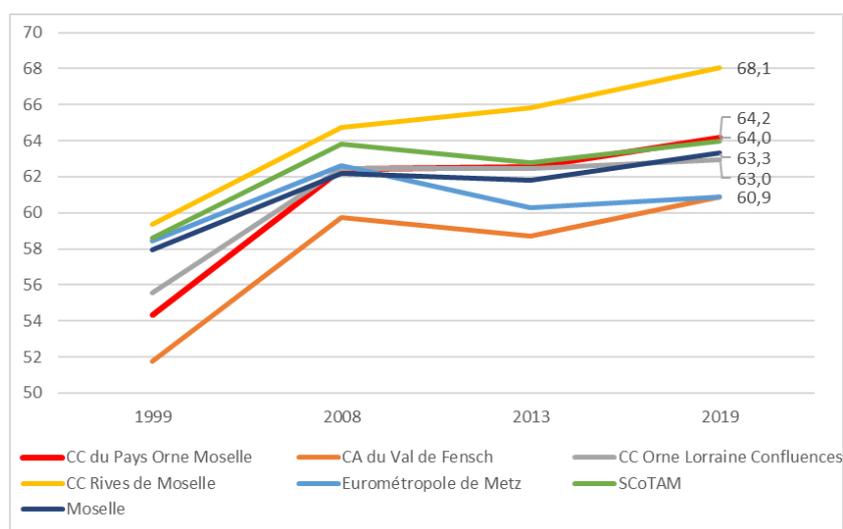
ÉVOLUTION DU TAUX D'ACTIVITÉ (ACTIFS 15-64 ANS/POPULATION 15-64 ANS)



source : Insee, RP exploitation principale (diffusion juin 2022)

Le taux d'emploi³ suit la même tendance : progression la plus élevée (+9,9 points) et 2^e taux parmi les territoires (64,2 % en 2019).

ÉVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI (ACTIFS OCCUPÉS 15-64 ANS/POPULATION 15-64 ANS)



source : Insee, RP exploitation principale (diffusion juin 2022)

Une nette sur-représentation des ouvriers par rapport au SCoTAM, même si leur poids diminue

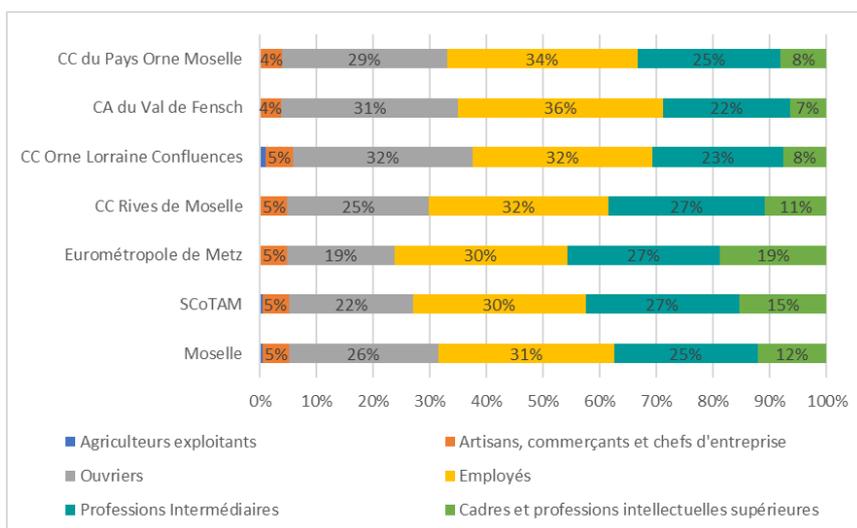
Par rapport au SCoTAM, le Pays Orne-Moselle présente :

- ◆ **davantage d'actifs ouvriers** (29 % des actifs contre 22 %), notamment en raison du poids de l'Eurométropole dans le SCoT, et d'employés (34 % contre 30 %) ;
- ◆ **moins de cadres et professions intellectuelles supérieures** (8 % des actifs contre 15 %) et de **professions intermédiaires** (25 % contre 27 %).

³ rapport entre les actifs ayant un emploi de 15-64 ans et la population de 15-64 ans

Par rapport aux intercommunalités voisines, il compte davantage de CSP dites supérieures (professions intermédiaires et cadres et professions intellectuelles supérieures) que le Val de Fensch et Orne Lorraine Confluences, mais moins que Rives de Moselle et l'Eurométropole.

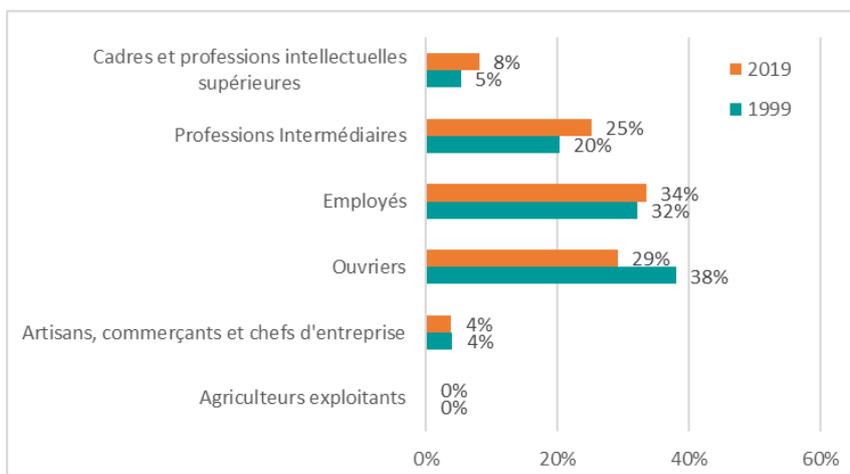
RÉPARTITION DES ACTIFS PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE EN 2019



source : Insee, RP exploitation complémentaire 2017-2021 (diffusion juin 2022)

Passant de 38 % à 29 %, la part des ouvriers a nettement diminué en 20 ans, alors que celle des employés (+2 points), des professions intermédiaires (+5 points) et des cadres (+ 3 points) progresse.

ACTIFS PAR CSP DANS LA CCPOM EN 1999 ET 2019



source : Insee, RP exploitation complémentaire (diffusion juin 2022)

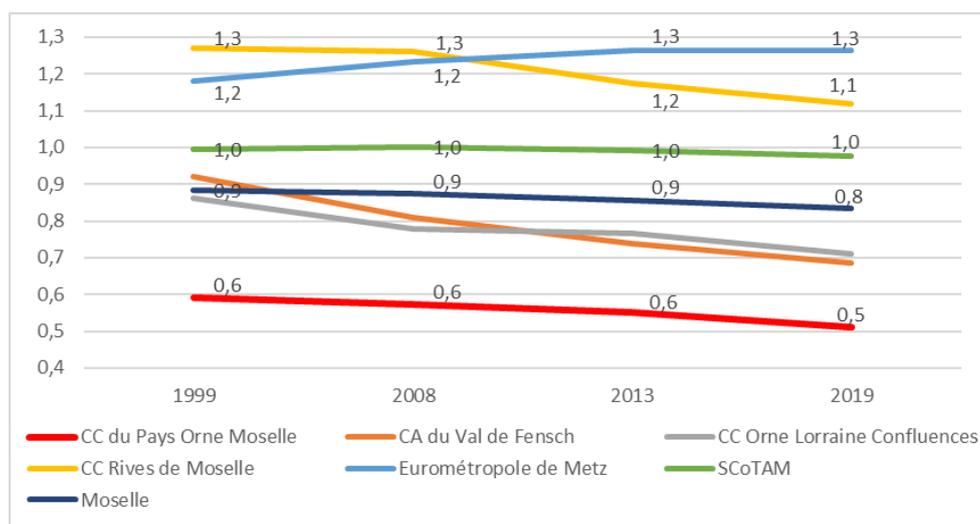
Un territoire de plus en plus résidentiel

L'indicateur de concentration d'emploi permet d'informer sur l'attractivité d'un territoire et sur sa capacité à proposer des emplois à ses actifs. Ainsi, **quand le nombre d'emplois sur un territoire est inférieur au nombre d'actifs occupés, ce territoire est alors qualifié de résidentiel.**

La Communauté de communes des Portes de l'Orne compte 1 emploi pour 2 actifs occupés. Avec 11 000 emplois pour 21 500 actifs occupés en 2019, le ratio emploi/actifs occupés est donc de 0,5.

Cet indicateur s'est dégradé depuis 1999, du fait d'une progression plus importante de la démographie (et donc du nombre d'actifs) que des emplois.

INDICE DE CONCENTRATION D'EMPLOI



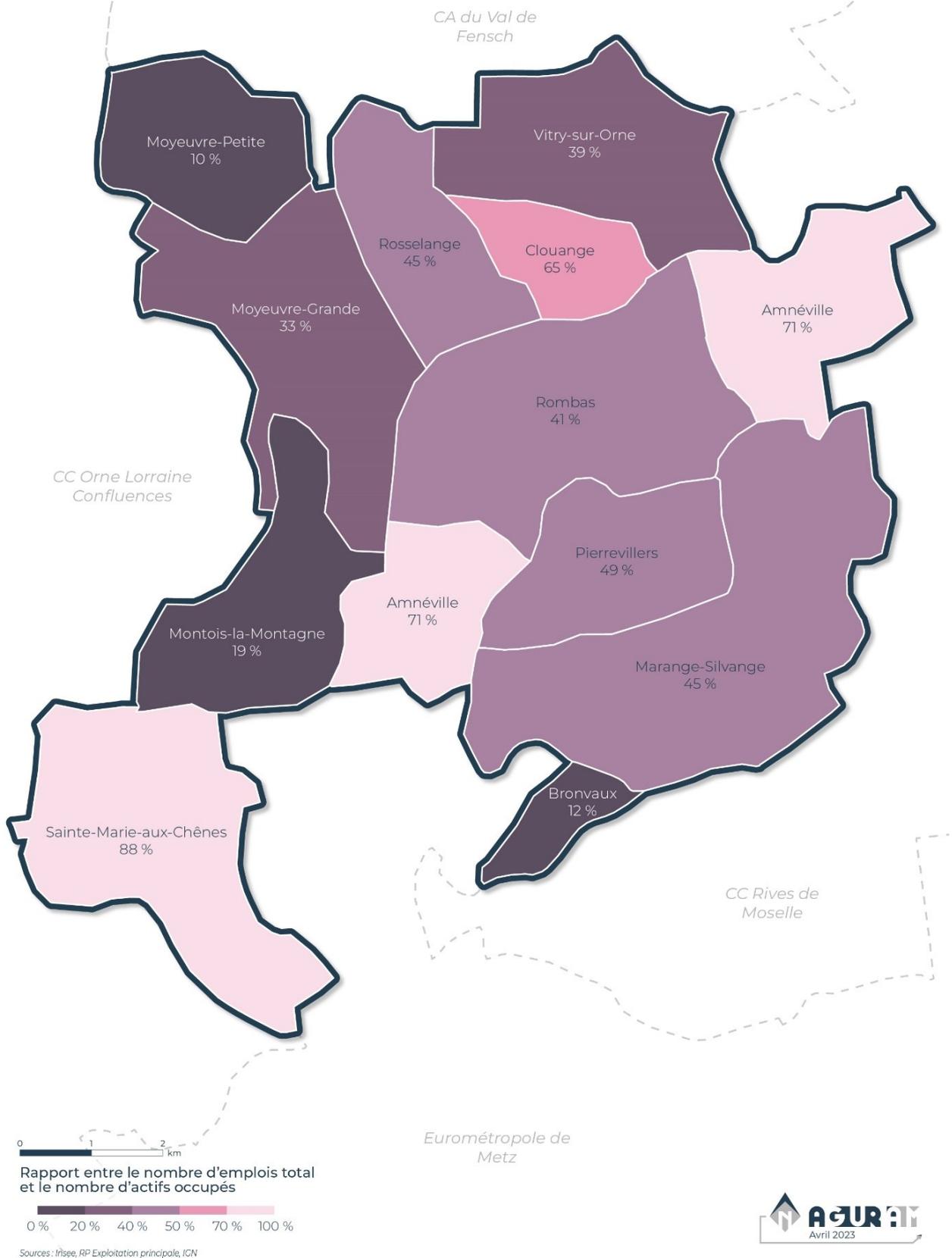
source : Insee, RP exploitation principale (diffusion juin 2022)

Aucune commune de l'intercommunalité ne compte davantage d'emplois que d'actifs. Seules 3 communes sont au-dessus de la moyenne intercommunale :

- ◆ Sainte-Marie-aux-chênes → 0,88 avec 1 651 emplois pour 1 866 actifs occupés ;
- ◆ Amnéville → 0,71 avec 3 220 emplois pour 4 525 actifs occupés ;
- ◆ et Clouange → 0,65 avec 851 emplois pour 1 304 actifs occupés.

Parallèlement, certaines communes, avec très peu d'emplois, sont fortement déficitaires : Bronvaux (0,1 avec 25 emplois et 218 actifs occupés) et Moyeuve-Petite (0,1 avec 20 emplois et 193 actifs occupés).

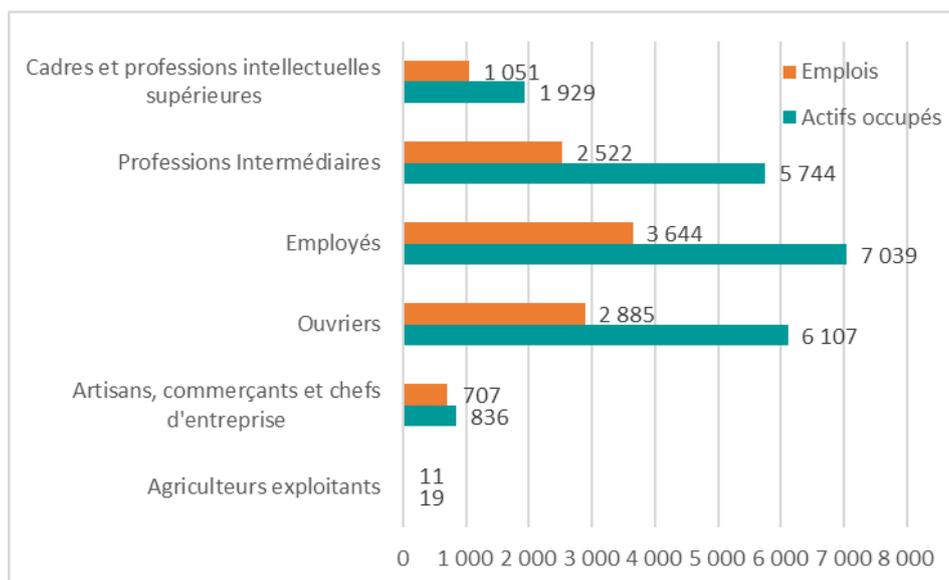
Indice de concentration d'emploi - TABLEAU DE BORD ÉCONOMIE DE LA CCPOM



Un déficit d'emplois pour toutes les catégories socio-professionnelles d'actifs

Puisque l'intercommunalité compte nettement plus d'actifs que d'emplois, elle présente un déficit de 14 000 emplois par rapport à l'ensemble de ses actifs et de 10 500 par rapport à ses actifs occupés. Celui-ci est important pour toutes les catégories socio-professionnelles, et plus particulièrement pour les plus représentées : les employés, les professions intermédiaires et les ouvriers.

EMPLOIS ET ACTIFS OCCUPÉS PAR CSP DANS LA CCPOM EN 2019



source : Insee, exploitation complémentaire (diffusion juin 2022)

Demands d'emploi : une tendance à la baisse

Les **Demands d'emploi en fin de mois (DEFM)** par catégorie issues des **Statistiques mensuelles du marché du travail (STMT) de Pôle emploi et de la Dares** :

Catégorie ABC : ensemble des demands d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Catégorie A : demands d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

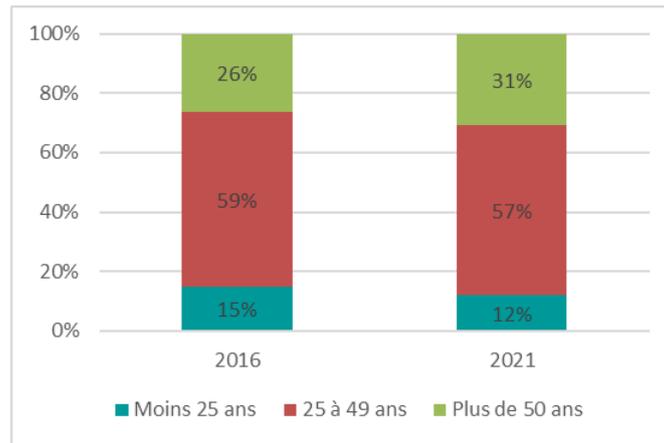
Catégorie B : demands d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (ie, de 78 heures ou moins au cours du mois)

Catégorie C : demands d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (ie, de plus de 78 heures au cours du mois)

Fin 2021, la CC du Pays Orne-Moselle compte près de 4 500 demands d'emploi de catégories ABC.

- ◇ 3 communes concentrent près de 60 % d'entre eux : Rombas (935 personnes, 21 %), Amnéville (930 demands d'emploi, 21 %) et Moyeuve-Grande (755 personnes, 17 %). Viennent ensuite Marange-Silvange (460 demands d'emploi, 10 %), Clouange (345 personnes, 8 %) et Sainte-Marie-aux-Chênes (320 personnes, 7 %).
- ◇ Les hommes représentent 45 % des demands d'emploi.
- ◇ La part des jeunes (passant de 15 % en 2016 à 12 % en 2021) et des 25-49 ans (de 59 % à 57 % entre 2016 et 2021) tend à diminuer au détriment des plus de 50 ans (passant de 26 % à 31 % sur la période).

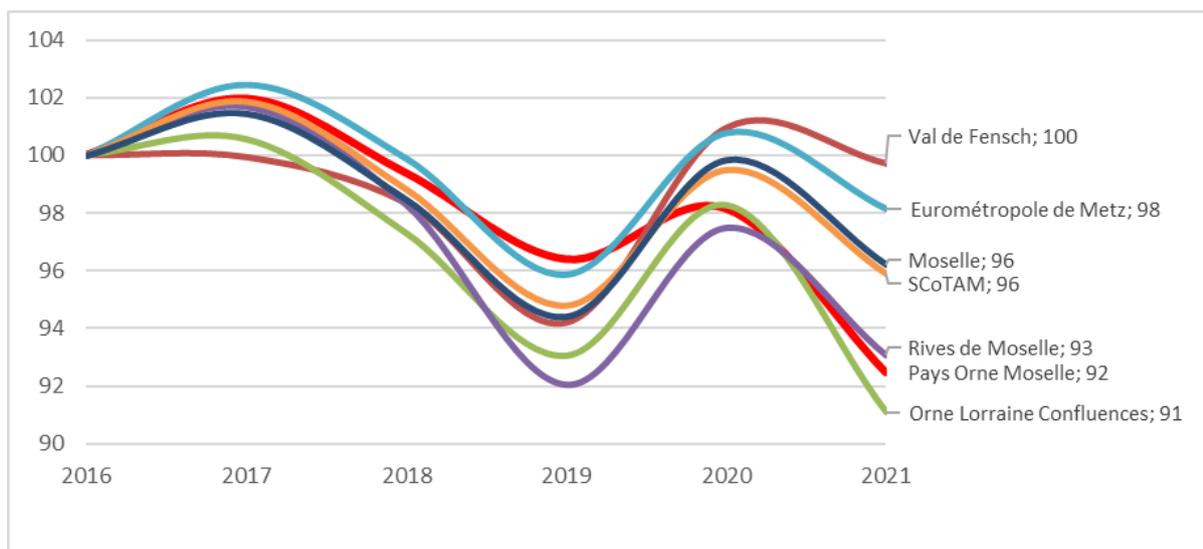
DEMANDEURS D'EMPLOI DE LA CCPOM CAT. ABC, PAR ÂGE



source : STMT, Pôle emploi-Dares, données brutes au 4^e trimestre

En 5 ans, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi a diminué de -8 %, soit 365 demandeurs d'emploi en moins. Cette tendance à la baisse (depuis 2018 avec un rebond en 2020) s'observe également sur les autres territoires, mais elle est tout particulièrement marquée dans l'intercommunalité.





source : STMT, Pôle emploi-Dares, données brutes au 4ème trimestre

Le Pays Orne-Moselle regroupe 13 % des demandeurs d'emploi du SCoTAM.

Niveau de revenu : un revenu médian légèrement plus faible qu'en Moselle

Le revenu médian par unité de consommation dans la CCPOM est de 20 880 €/an, soit 5 % de moins qu'à l'échelle de la Moselle. Il est nettement plus élevé que dans le Val de Fensch, équivalent à celui d'Orne Lorraine Confluences, mais plus faible que dans les Rives de Moselle et dans l'Eurométropole de Metz.

La part des ménages imposés (40,7 %) est également légèrement inférieure à celle observée au niveau départemental.

DISTRIBUTION DES REVENUS DÉCLARÉS PAR UNITÉ DE CONSOMMATION ET COMPOSITION DU REVENU DÉCLARÉ

	Revenu médian (€)	Écart par rapport au revenu médian dans la CCPOM	Rapport interdécile D9/D1	Part des salaires et traitements dans les revenus (%)	Part des ménages fiscaux imposés (%)
CC du Pays Orne-Moselle	20 880		5,0	58,4 %	40,7 %
CA du Val de Fensch	19 690	-1 190	7,4	59,0 %	30,7 %
CC Orne Lorraine Confluences	20 840	-40	4,7	58,5 %	41,3 %
CC Rives de Moselle	22 460	+1 580	5,1	60,2 %	44,1 %
Metz Métropole	22 040	+1 160	8,2	57,9 %	49,1 %
Moselle	21 970	+1 090	6,1	58,4 %	43,8 %

source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-CCMSA, Fichier localisé social et fiscal 2020

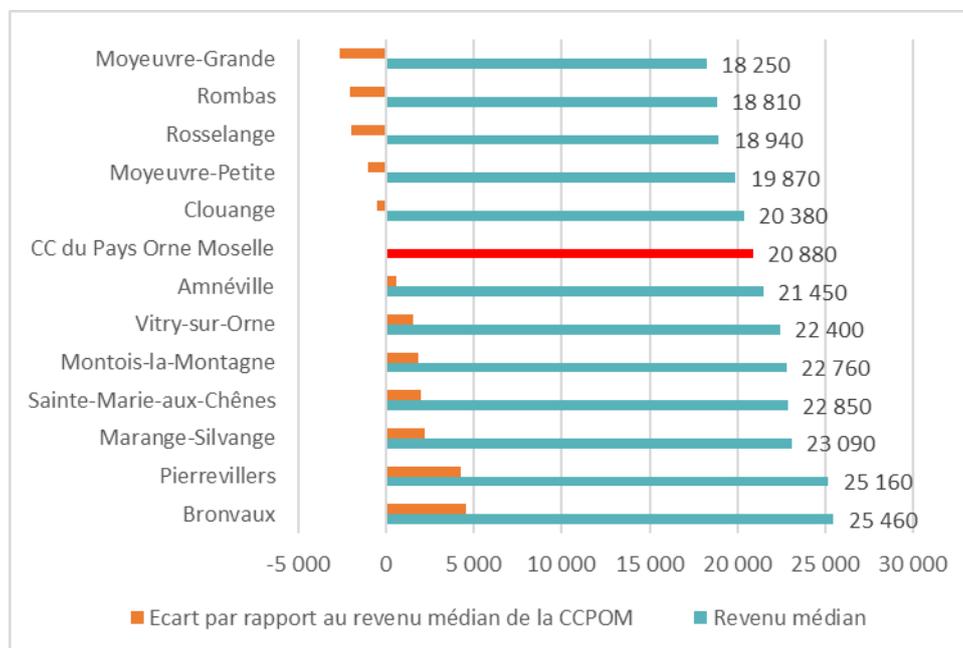
Révéléateur d'inégalité, le rapport interdécile (rapport entre les revenus des 10 % les plus aisés et ceux des 10 % les plus modestes) s'élève à 5. Cet écart, important, est toutefois moins élevé que dans l'ensemble de la Moselle (6,1).

Quant à la part des salaires dans les revenus des ménages, elle est équivalente à celle du département (58,4 %) et proche de celles des intercommunalités voisines.

Des disparités au sein de l'intercommunalité

Les écarts au sein de la communauté de communes sont importants, allant jusqu'à 7 200 € entre Bronvaux et Moyeuvre-Grande.

DISTRIBUTION DES REVENUS MÉDIANS DANS LES COMMUNES DE LA CCPOM ET ÉCART PAR RAPPORT AU REVENU MÉDIAN



source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-CCMSA, Fichier localisé social et fiscal 2020

Synthèse

Population active

- ◆ Une dynamique démographique modeste (+1,7 % en 20 ans) alors que la population active augmente fortement (+16 %).
- ◆ Des taux d'activité et d'emploi qui ont fortement progressé et qui sont parmi les plus élevés.
- ◆ Une population active dont les caractéristiques évoluent : le poids des ouvriers diminue (même s'il reste important) au profit de celui des employés, professions intermédiaires et cadres.

Indice de concentration d'emploi

- ◆ Un territoire de plus en plus résidentiel : une dégradation de l'indice de concentration d'emploi (rapport emploi/actifs occupés) ; aucune commune n'a plus d'emplois que d'actifs (pas même Sainte-Marie-aux-chênes ou Amnéville).

Demandeurs d'emploi

- ◆ 4 500 demandeurs d'emploi de catégorie ABC ; en baisse de 8 % en 5 ans mais la part des plus de 50 ans progresse.

Revenu des ménages

- ◆ 20 880 €/an par unité de consommation et 40 % de ménages imposés : des chiffres inférieurs à ceux observés au niveau départemental.
- ◆ Des écarts élevés entre les plus riches et les plus modestes : un rapport interdécile (D9/D1) égal à 5 (6 en Moselle).
- ◆ Des disparités importantes entre les communes de la CCPOM.

Enjeux

- ◆ Soutenir l'attractivité résidentielle du territoire (à travers la qualité du cadre de vie et l'offre en logement et en mobilité) pour diffuser ses effets sur l'économie présentiel.
- ◆ Favoriser la dynamisation de l'artisanat, du commerce et des services dans les centralités pour accroître leur attractivité (réflexion projets urbains).
- ◆ Développer des activités à plus forte valeur ajoutée pour répondre à l'évolution de la population active, de sa qualification et de sa mobilité domicile-travail, pour lui offrir des opportunités d'emploi dans le territoire.



DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL ET TRAVAIL FRONTALIER AU LUXEMBOURG

La base sur les flux de mobilité des « déplacements domicile-travail » est issue de l'exploitation complémentaire du recensement de la population de l'Insee. Elle fournit, pour l'ensemble des communes (France métropolitaine et DOM), les effectifs correspondant aux croisements du lieu de résidence avec le lieu de travail.

Le travail frontalier au Luxembourg est appréhendé à partir des données de l'Inspection générale de la sécurité sociale (IGSS). Elles regroupent l'ensemble des personnes exerçant une activité professionnelle au Luxembourg et affiliées au système de la sécurité sociale luxembourgeoise, résidant en France.

Sont exclus du champ : les fonctionnaires internationaux (qui ne sont pas affiliés à la sécurité sociale luxembourgeoise), les personnes en congé parental à temps plein, les étudiants en job d'été, les aidants informels, les assistantes maternelles, les personnes en service volontaire, les pré-retraités. Pour les personnes ayant plusieurs emplois, c'est l'emploi correspondant au plus grand nombre d'heures qui est retenu.

Déplacement domicile-travail : une diminution du travail dans l'intercommunalité, et vers la métropole de Metz et les Rives de Moselle

¾ des actifs travaillent à l'extérieur de l'intercommunalité

Le Pays Orne-Moselle est un territoire déficitaire en emploi, et, parallèlement, tous les emplois n'y sont pas occupés par des résidents.

Ainsi, seul 1/4 des actifs (5 500 personnes) travaille dans l'intercommunalité : 15 % dans leur commune de résidence, et 10 % dans une autre commune de la CCPOM. Ces proportions tendent à diminuer puisqu'ils étaient 29 % en 2009.

DESTINATION DES ACTIFS DE LA CCPOM

	2009	2019	2009	2019
Migrations internes à la commune de résidence	4 122	3 280	19 %	15 %
Migrations internes à l'intercommunalité (hors commune de résidence)	2 149	2 174	10 %	10 %
Actifs travaillant dans la CCPOM	6 271	5 454	29 %	25 %
Actifs sortant de l'intercommunalité	15 298	16 398	71 %	75 %
Ensemble des actifs de l'intercommunalité	21 569	21 852	100 %	100 %

source : Insee, RP mobilités professionnelles (diffusion juin 2022)

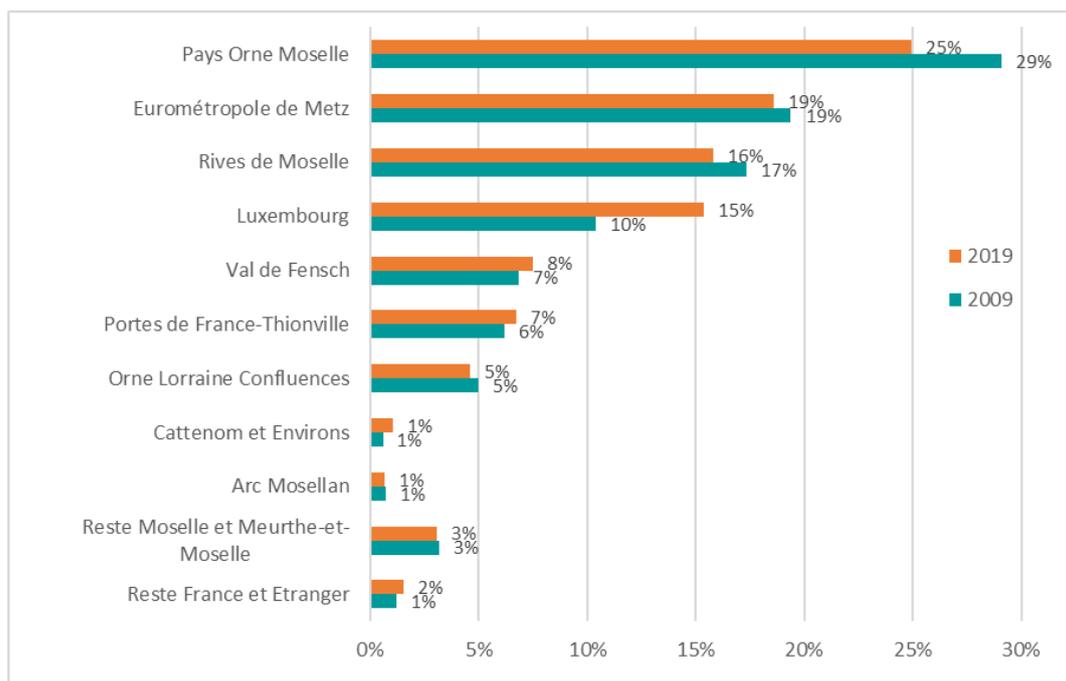
3/4 des actifs sont donc amenés à quitter le territoire pour travailler. Ils s'orientent principalement vers :

- ◆ **l'Eurométropole de Metz** : 4 068 actifs, soit 19 % des actifs ;
- ◆ **les Rives de Moselle** : 3 456 actifs, soit 16 % ;
- ◆ **le Luxembourg** : 3 357 actifs⁴, soit 15 % ;
- ◆ le Val de Fensch : 1 642 actifs, 8 % ;
- ◆ Portes de France-Thionville : 1 478 actifs, soit 7 %
- ◆ Orne Lorraine Confluences : 1 005, soit 5 %.

Le nombre et le poids des actifs travaillant dans la métropole messine et dans les Rives de Moselle restent conséquents, mais ont légèrement diminué en 10 ans, contrairement à ceux vers le Luxembourg, et dans une moindre mesure vers le Val de Fensch et Portes de France-Thionville.

⁴ source de données (Insee-RP) différente de l'IGSS du Luxembourg : basé sur l'exploitation complémentaire du recensement de la population de l'Insee : recensement déclaratif réalisé sur 6 ans ; à la différence des données issues de l'Inspection générale de la sécurité sociale (IGSS) qui regroupent les personnes qui travaillent au Luxembourg et qui sont affiliées au système de la sécurité sociale luxembourgeoise, résidant en France

DESTINATION DES ACTIFS DE LA CCPOM EN 2009 ET 2019



source : Insee, RP mobilités professionnelles (diffusion juin 2022)

En 2022, 60 % des actifs de l'intercommunalité travaillent dans une des communes du territoire du SCoTAM (contre 66 % en 2009).

Autant d'emplois occupés par des résidents de la CCPOM que des non-résidents

5 400 personnes travaillent dans l'EPCI mais n'y résident pas. Elles viennent principalement de l'Eurométropole de Metz (1 235 actifs), de Rives de Moselle (1 183) et d'Orne Lorraine Confluences (1 153), occupent 1/3 de l'ensemble des emplois.

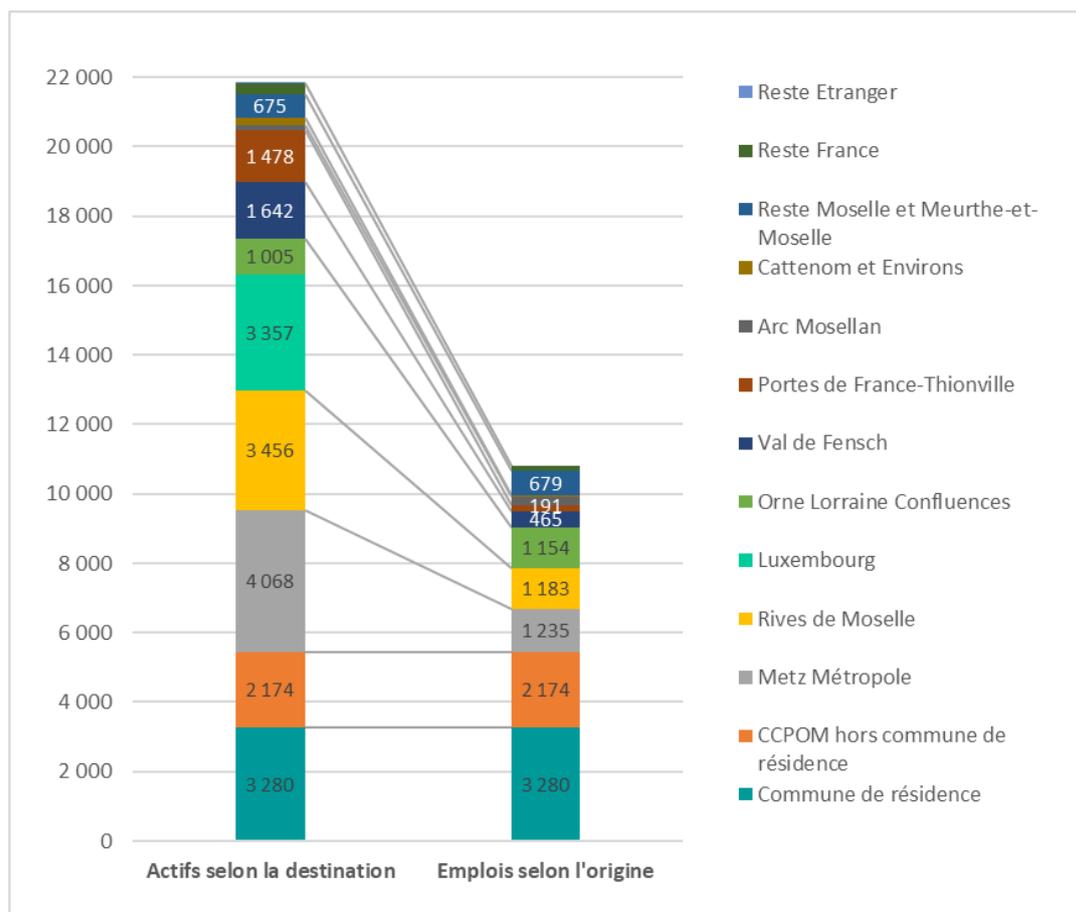
ORIGINE DES ACTIFS TRAVAILLANT DANS LA CCPOM

	2009	2019	2009	2019
Migrations internes à la commune de résidence	4 122	3 280	34 %	30 %
Migrations internes à l'intercommunalité (hors commune de résidence)	2 149	2 174	17 %	20 %
Actifs résidant et travaillant dans la CCPOM	6 271	5 454	51 %	50 %
Actifs entrant dans l'intercommunalité	6 016	5 361	49 %	50 %
Ensemble des emplois de l'intercommunalité	12 287	10 816	100 %	100 %

source : Insee, RP mobilités professionnelles (diffusion juin 2022)

Au total, les échanges les plus nombreux s'effectuent avec la métropole messine, Rives de Moselle, le Luxembourg (dans un sens), Orne Lorraine Confluence et le Val de Fensch.

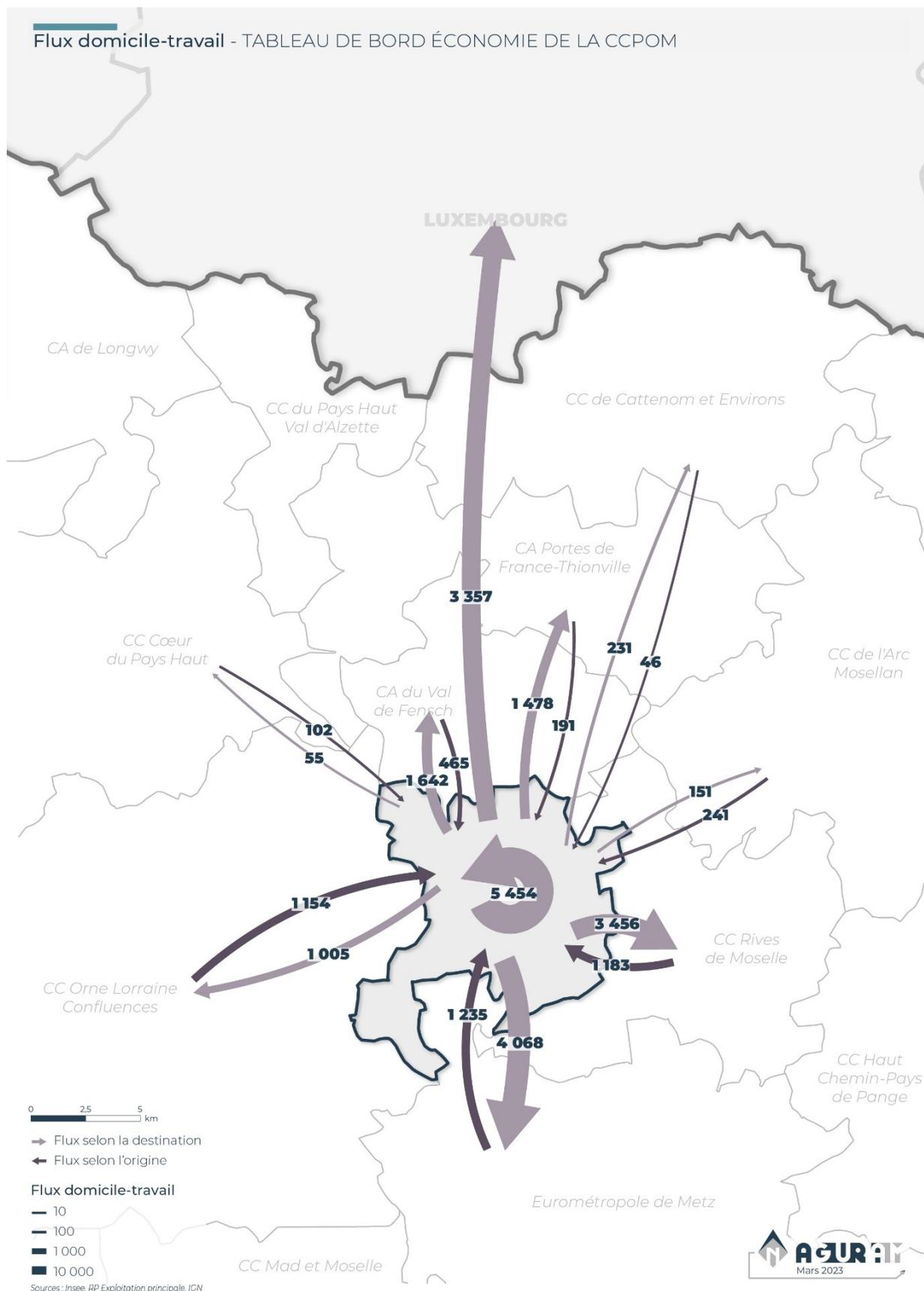
ACTIFS ET EMPLOIS DE LA CCPOM EN 2019



source : Insee, RP mobilités professionnelles (diffusion juin 2022)

Note de lecture : 4 068 actifs du Pays Orne-Moselle travaillent dans l'Eurométropole de Metz. Parallèlement, 1 235 résidents de la métropole travaillent dans la CCPOM.

Flux domicile-travail - TABLEAU DE BORD ÉCONOMIE DE LA CCPOM



Carte réalisée à partir des données Insee, **Mobilités professionnelles** (millésime 2019 réalisé sur une période de 6 ans - diffusé fin juin 2022) dénombrant **3 357 actifs de la CCPOM travaillant au Luxembourg** alors que les données issues de l'**Inspection générale de la sécurité sociale (IGSS)** compte **4 600 personnes qui travaillent au Luxembourg et qui sont affiliées au système de la sécurité sociale luxembourgeoise en 2022**.

Travailleurs frontaliers : l'importance croissante du travail vers le Luxembourg

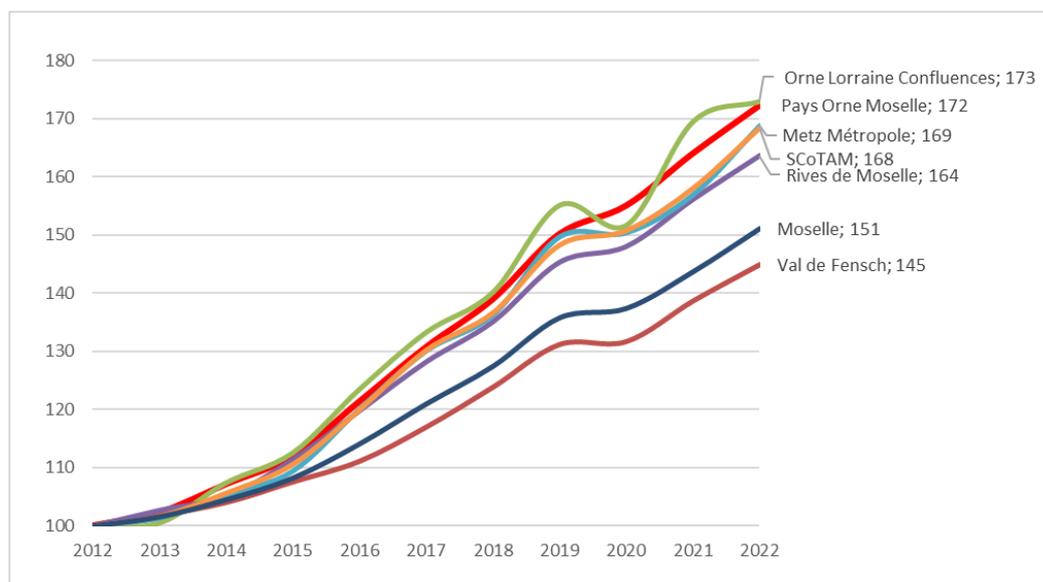
En 2022, le travail frontalier vers le Luxembourg concerne 4 600 actifs de la Communauté de communes du Pays Orne-Moselle, soit plus de 20 % des actifs occupés. Leur nombre a progressé de plus de 70 % en 10 ans, ce qui correspond à l'une des plus fortes progressions relatives des EPCI du nord lorrain (derrière Orne Lorraine Confluences et Houve et Pays boulageois). Ils représentent aujourd'hui 5,8 % des frontaliers mosellans et 3,4 % des frontaliers français.

EMPLOIS FRONTALIERS FRANÇAIS AU LUXEMBOURG

	2012	2022	Évolution sur 10 ans	Part parmi les frontaliers mosellans en 2022	Part parmi les frontaliers français en 2022
CC du Pays Orne-Moselle	2 670	4 600	72 %	5,8 %	3,4 %
CA du Val de Fensch	8 180	11 850	45 %	14,8 %	10,5 %
CC Orne Lorraine Confluences	1 740	3 010	73 %		2,2 %
CC Rives de Moselle	3 330	5 450	64 %	6,8 %	4,3 %
Eurométropole de Metz	5 810	9 810	69 %	12,3 %	7,4 %
SCoTAM	12 900	21 730	68 %	27,2 %	16,5 %
Moselle	52 820	79 800	51 %	100,0 %	67,3 %
Meurthe-et-Moselle	20 390	30 210	48 %		25,7 %
Grand Est	75 750	113 710	50 %		96,1 %
France	78 850	117 150	51 %		100,0 %

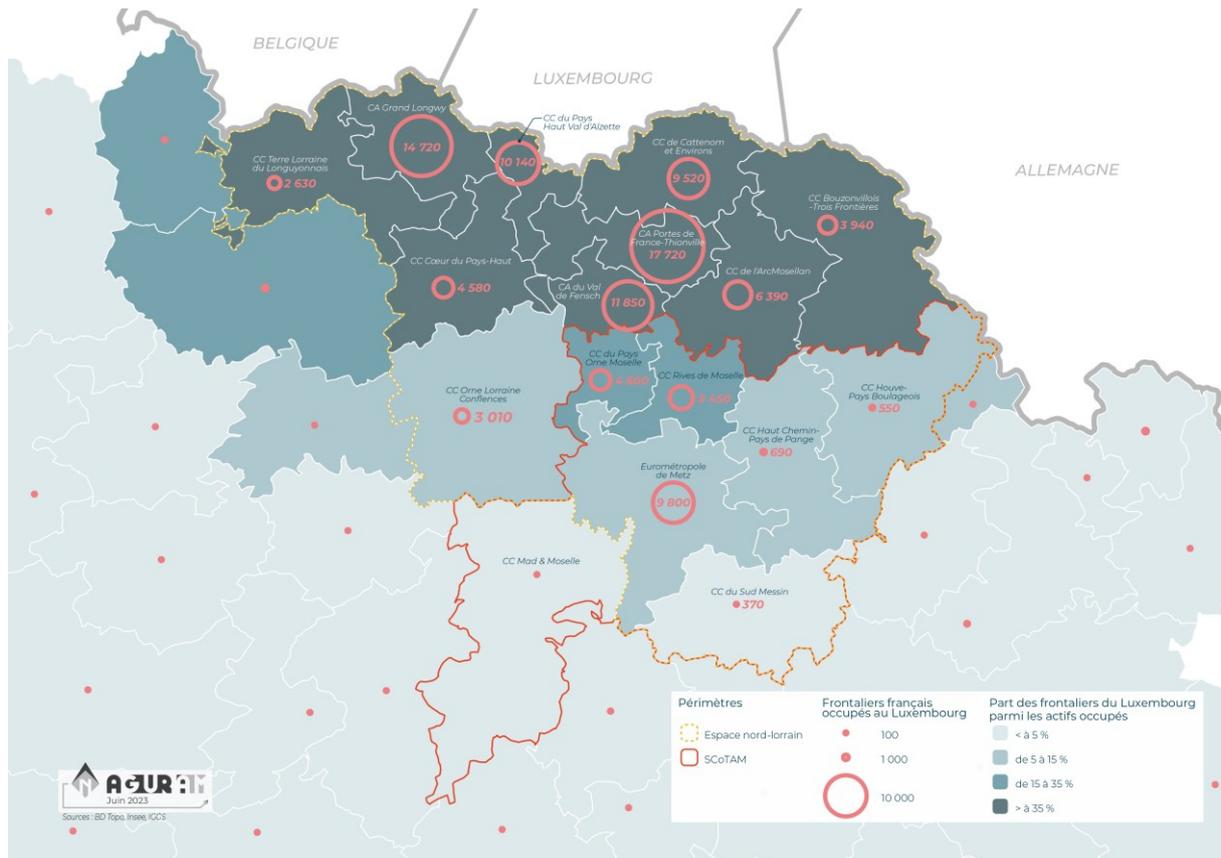
source : IGSS, données au 31 mars

EMPLOIS FRONTALIERS FRANÇAIS AU LUXEMBOURG



source : IGSS, données au 31 mars

NOMBRE DE FRONTIERS ET POIDS DANS LA POPULATION ACTIVE DE L'EPCI



Synthèse

Mobilités professionnelles

- ◆ 3/4 des actifs travaillent à l'extérieur de l'intercommunalité (chiffre en hausse) : ils vont principalement dans l'Eurométropole, dans les Rives de Moselle et au Luxembourg.
- ◆ Parallèlement, sur 10 000 emplois, la moitié sont occupés par des non-résidents.

Travail frontalier

- ◆ 4 600 actifs travaillent au Luxembourg, soit plus de 20 % des actifs.
- ◆ +72 % en 10 ans : une des plus fortes progressions relatives du nord lorrain.

Enjeux

- ◆ Accompagner les mutations économiques, les nouveaux modes de travail, les aspirations des actifs et les pratiques de mobilités.
- ◆ Accompagner/anticiper le développement des migrations professionnels et du phénomène transfrontalier : nouvelles attentes des populations et des entreprises en termes de qualité du cadre de vie et de mobilité, télétravail y compris pour les transfrontaliers.

Le répertoire administratif Sirène (Système informatique pour le répertoire des entreprises et de leurs établissements) de l'Insee enregistre l'état civil de toutes les entreprises et leurs établissements, quels que soient leur forme juridique et leur secteur d'activité (industriels, commerçants, artisans, professions libérales, agriculteurs, collectivités territoriales, banques, assurances, associations, etc.) ; situés en France métropolitaine (y compris la Corse) et en outre-mer.

Les organismes publics ou privés et les entreprises étrangères qui ont une représentation ou une activité en France y sont également répertoriés.

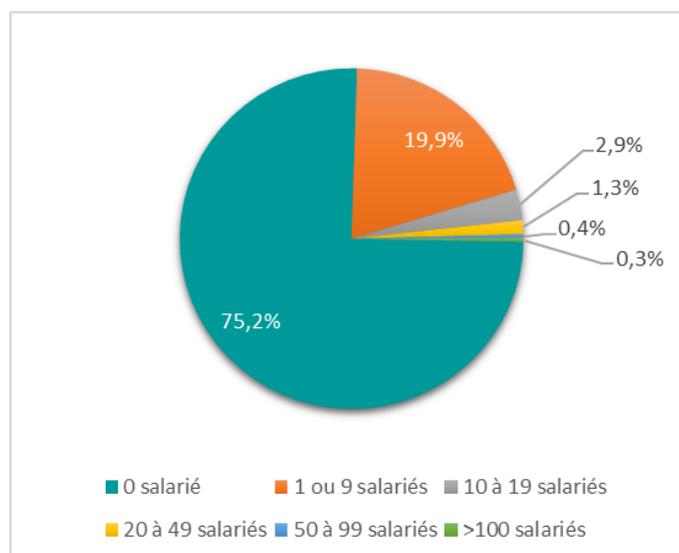
Le REE (Répertoire des entreprises et des établissements) de l'Insee est alimenté par le répertoire administratif Sirène. Il regroupe les unités légales, productives et marchandes, exerçant une activité économique réelle dans les secteurs d'activité de l'industrie, de la construction, du commerce et des services, ainsi que tous leurs établissements. Il permet l'étude de la démographie des entreprises et des établissements. Il contient un fichier stocks d'unités légales et d'établissements, et des fichiers de créations d'entreprises et d'établissements.

Stock d'établissements : de nombreux petits établissements et une prédominance du secteur tertiaire

En 2020, le Pays Orne-Moselle compte 2 700 établissements⁵. 95 % ont moins de 10 salariés, et 75 % d'entre eux, aucun salarié (soit plus de 2 000 établissements). Dans les territoires de comparaison, la part des établissements sans salarié varie de 65 % (Rives de Moselle) à 77 % (Val de Fensch), avec une moyenne de 72 % dans le SCoTAM et en Moselle.

Les 130 établissements comptant plus de 10 salariés regroupent environ la moitié des emplois.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR TRANCHE D'EFFECTIFS



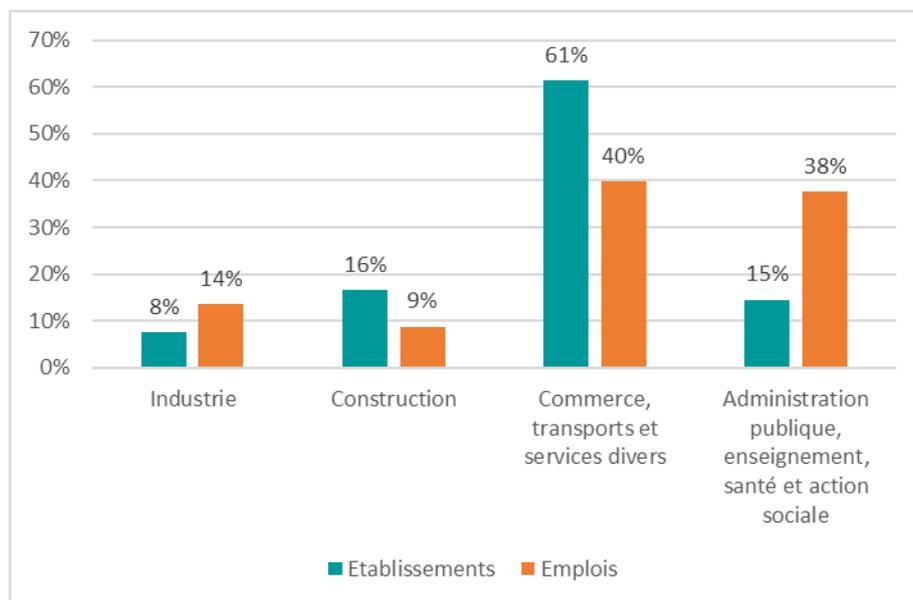
source : Insee - REE 2020

Le parc a augmenté de plus de 60 % en 10 ans, mais cette hausse est, pour l'essentiel, imputable aux établissements sans salariés (sans doute très majoritairement des micro-entreprises). La plupart des catégories d'établissements avec effectifs ont quant à elles eu tendance à diminuer, ce qui se vérifie également pour le Val de Fensch et Orne Lorraine Confluences.

⁵ En complément, près de 800 établissements relèvent de l'Urssaf en 2022 (cf. champ p.7 – emploi salarié privé).

Le tertiaire marchand regroupe 60 % des établissements. Toutefois, composé de nombreuses petites structures, il ne regroupe que 40 % des emplois, à l'inverse du tertiaire non-marchand, qui représente 15 % des établissements pour le même volume d'emplois, grâce à la présence de grandes structures publiques et parapubliques.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ET DES EMPLOIS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



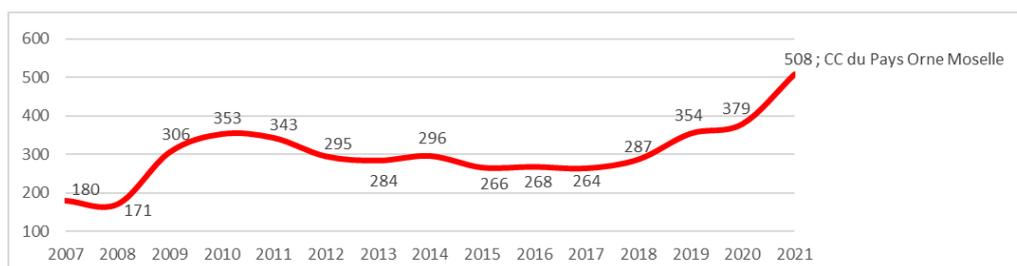
source : Insee, RP 2019 (hors agriculture) et REE 2020

Créations d'établissements : un nouveau record en 2021

En 2009, la création du statut d'auto-entrepreneur (devenu micro-entreprise depuis 2016) a engendré une forte croissance des créations d'établissements, les multipliant environ par 2 dans tous les territoires entre 2008 et 2010. Après un pic en 2010 (avec 353 créations d'établissements dans le Pays Orne-Moselle contre 170-180 en 2007 et 2008), les créations se sont stabilisées jusqu'en 2018, avec 260 à 300 créations annuelles, puis ont de nouveau fortement progressé.

Cette augmentation récente et conséquente du volume des créations s'observe globalement dans tous les territoires. Les records régulièrement dépassés, y compris aux niveaux régional et national, restent notamment liés à l'engouement suscité par le régime de la micro-entreprise, qui, dans les faits, est souvent un statut précaire : travail en sous-traitance, création de son propre emploi lorsqu'on n'en trouve pas. Selon l'Urssaf, en 2021, près de la moitié des micro-entreprises n'ont pas de réalité économique.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ÉTABLISSEMENTS



source : Insee, REE

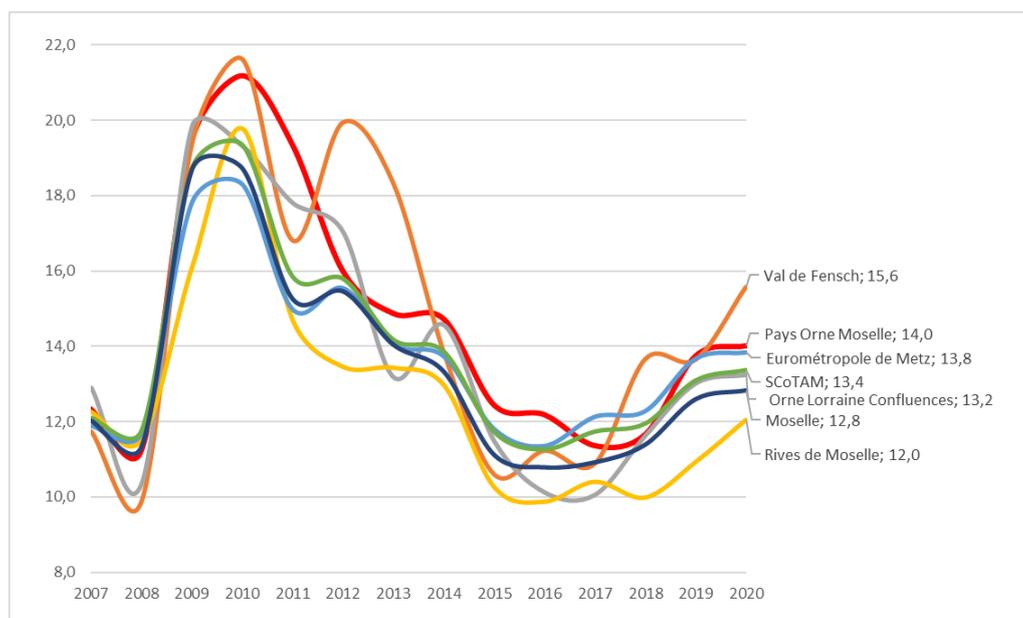
Depuis 2007, environ 300 établissements se créent en moyenne chaque année dans le Pays Orne-Moselle, soit un taux de création (nombre de création d'établissements/stock d'établissements) moyen de 14,4 %. Ce taux est plus élevé que celui des territoires de comparaison, à l'exception de celui du Val de Fensch.

NOMBRE DE CRÉATIONS MOYEN ET TAUX DE CRÉATION MOYEN

	Taux de création moyen 2007-2020	Nombre de créations moyen 2007-2020	Nombre de créations moyen 2007-2021
CC du Pays Orne-Moselle	14,4 %	289	304
CA du Val de Fensch	14,6 %	368	389
CC Orne Lorraine Confluences	13,6 %	297	309
CC Rives de Moselle	12,4 %	378	395
Eurométropole de Metz	13,7 %	2 066	2 175
SCoTAM	13,7 %	3 239	3 395
Moselle	13,2 %	6 960	7 264
Lorraine	12,9 %	15 500	16 145
Grand Est	12,9 %	39 205	41 003
France	14,2 %	634 840	664 519

source : Insee, REE

ÉVOLUTION DU TAUX DE CRÉATION



source : Insee, REE

Des grands établissements aux effectifs globalement stables

ÉTABLISSEMENTS DE PLUS DE 50 SALARIÉS

Nom de l'établissement	Commune	Activité	Effectifs salariés
Commune d'Amnéville - Mairie	Amnéville	Administration publique générale	250-499
La fournée dorée lorraine - LFDL	Sainte-Marie-aux-Chênes	Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche	250-499
CORA	Sainte-Marie-aux-Chênes	Hypermarchés	250-499
Les bronzes d'industrie lorraine - LBI	Amnéville	Fonderie d'autres métaux non ferreux	200-249
Arcelor Mittal Gandrange	Amnéville	Sidérurgie	200-249
Commune de Moyeuvre-Grande - Mairie	Moyeuvre-Grande	Administration publique générale	100-199
Clouandis	Clouange	Hypermarchés	100-199
Association Santé et Services des Pays de l'Orne	Moyeuvre-Grande	Activités hospitalières	100-199
Commune de Rombas - Mairie	Rombas	Administration publique générale	100-199
Parc zoologique d'Amnéville	Amnéville	Gestion des jardins botaniques et zoologiques et des réserves nat.	100-199
Parents enfants inadaptés Vallée de l'Orne - CAT le Point du jour	Pierrevillers	Aide par le travail	100-199
Parents enfants inadaptés Vallée de l'Orne - CAT	Vitry-sur-orne	Aide par le travail	100-199
Association hospitalière Orne Moselle	Marange-Silvange	Activités hospitalières	100-199
Lycée général et technologique Julie Daubié	Rombas	Enseignement secondaire général	100-199
Amnéville loisirs SAS	Amnéville	Organisation de jeux de hasard et d'argent	100-199
Muller TP	Rosselange	Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires	50-99
Sobeca	Marange-Silvange	Construction de réseaux électriques et de télécom.	50-99
Sodiam - E. Leclerc	Amnéville	Hypermarchés	50-99
Association Gestion Animation de la Mapad	Moyeuvre-Grande	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	50-99
Sodi-Osis	Rosselange	Collecte et traitement des eaux usées	50-99
Foyer Bernard Delforge	Marange-Silvange	Héberge médicalisé pour adultes handi. et autre héberge médicalisé	50-99
Collège Gabriel Pierné	Sainte-Marie-aux-Chênes	Enseignement secondaire général	50-99
Commune de Sainte-Marie-aux-Chênes	Sainte-Marie-aux-Chênes	Administration publique générale	50-99
Commune de Marange-Silvange	Marange-Silvange	Administration publique générale	50-99
Commune de Clouange	Clouange	Administration publique générale	50-99
Ciments Calcia	Amnéville	Fabrication de ciment	50-99
Eiclors	Rombas	Mécanique industrielle	50-99
Transports Di Edigio	Marange-Silvange	Transports routiers de fret interurbains	50-99
Parents enfants inadaptés Vallée de l'Orne - M.A.S Gabriel Houzelle	Rosselange	Héberge médicalisé pour adultes handi. et autre héberge médicalisé	50-99
Médica France - Korian Villa Amarelli	Amnéville	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	50-99
Centre Indust Transf Revalorisation - Citraval	Rombas	Récupération de déchets triés	50-99
Centre de dépollution indus lorrain - Cedilor	Amnéville	Traitement et élimination des déchets dangereux	50-99

source : Insee, Sirène 2023

Synthèse

Stock d'établissements

- ◆ 2 700 établissements le plus souvent de petite taille : 75 % sans salariés et 20% avec entre 1 et 9 salariés.
- ◆ Des effectifs globalement stables dans les grands établissements qui concentrent la moitié des emplois.
- ◆ Plus de $\frac{3}{4}$ des établissements et des emplois dans le tertiaire marchand et non-marchand qui continue à progresser.

Créations d'établissements

- ◆ 300 établissements créés en moyenne chaque année depuis plus de 10 ans, et un record en 2021 avec 500 nouveaux établissements.
- ◆ Un taux de création d'établissements légèrement plus important que dans la plupart des territoires, hormis le Val de Fensch.
- ◆ Un taux gonflé par les créations de micro-entreprises, souvent synonymes de précarité.

Enjeux

- ◆ Accompagner/soutenir les entreprises dans leur parcours : sensibilisation et aide à la création d'entreprises, aide à l'investissement et à l'innovation, accompagnement des porteurs de projets et entreprises en difficulté.
- ◆ Renforcer les liens entre la collectivité, les entreprises, l'enseignement, la recherche et l'innovation.
- ◆ Développer les réseaux d'entreprises.



Foncier économique

Le territoire du Pays Orne-Moselle compte 8 sites d'activités économiques (Belle Fontaine, Champelle, ZI Sainte-Marie, Deux Rivières, Jailly, pôle thermal et touristique, Ramonville et Sauceu), d'une surface totale d'environ 250 hectares, regroupant environ **10 % des établissements** en ZAE et **25 % des emplois**.

3 zones sont de **compétence communautaire** :

- ◇ le parc d'activités Champelle à Sainte-Marie-Aux-Chênes : zone industrielle d'une superficie de 42 ha ;
- ◇ le parc d'activités Belle Fontaine à Clouange-Rosselange : zone commerciale et artisanale d'une superficie de 37 ha ;
- ◇ le parc d'activités Deux Rivières à Moyeuve-Grande-Rosselange : zone commerciale et artisanale d'une superficie de 9 ha.

Elles présentent une surface totale de **88 hectares** de foncier à vocation artisanale, industrielle, tertiaire ou commerciale, avec **45 propriétaires** et **54 occupants**.

LE PARC D'ACTIVITÉS CHAMPELLE

source : CCPOM



LE PARC D'ACTIVITÉS BELLE FONTAINE

source : CCPOM



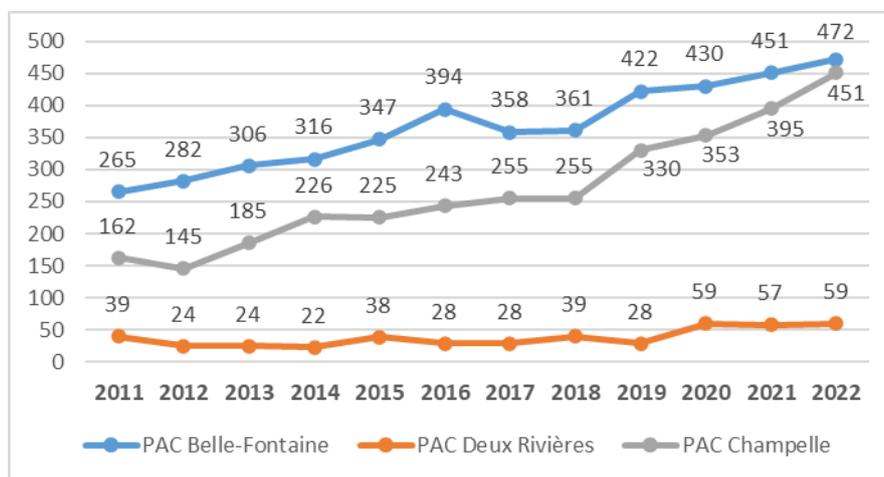
LE PARC D'ACTIVITÉS DEUX RIVIÈRES

source : CCPOM



Ces 3 parcs d'activités connaissent une croissance importante du nombre des entreprises et des emplois. Près de 1 000 emplois y sont aujourd'hui regroupés.

EMPLOIS DANS LES PARCS D'ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES



source : CCPOM

Une zone à développer : la zone de Ramonville qui s'étend sur le territoire de Rombas, Pierrevillers et Marange-Silvange. Cette zone, inscrite au SCoTAM, accueillera un projet urbain mixte avec une composante résidentielle et tertiaire.

S'il reste encore des parcelles disponibles au sein des parcs d'activités communautaires, il n'existe plus de cellules libres au sein des bâtiments d'accueil des entreprises.

Immobilier d'entreprise

4 700 m² de locaux produits en moyenne chaque année

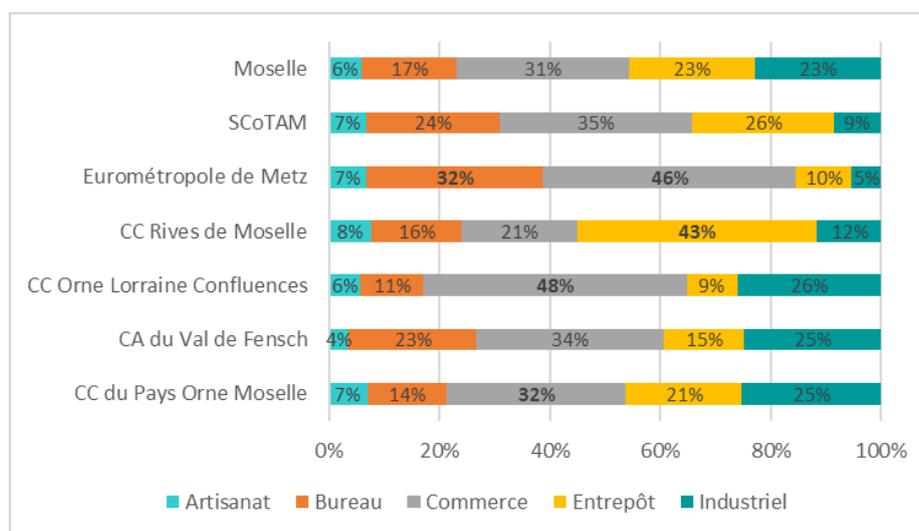
En 10 ans, près de 47 000 m² de locaux d'activité ont été produits dans la CC du Pays Orne-Moselle. Avec 5 % de la surface produite dans le SCoTAM et 2 % de celle du département, le poids du territoire dans la construction de locaux est plutôt modeste, hormis pour l'industrie.

La communauté de communes est proche du Val de Fensch (48 000 m² créés sur la période) et d'Orne Lorraine Confluences (51 000 m²). Elle reste naturellement loin derrière l'Eurométropole de Metz (507 000 m²) et les Rives de Moselle (183 000 m²).

Les locaux industriels et entrepôts regroupent près de la 1/2 des surfaces produites et les commerces, 1/3. Ces proportions sont très proches de celles observées à l'échelle du département.

LOCAUX COMMENCÉS 2011-2020

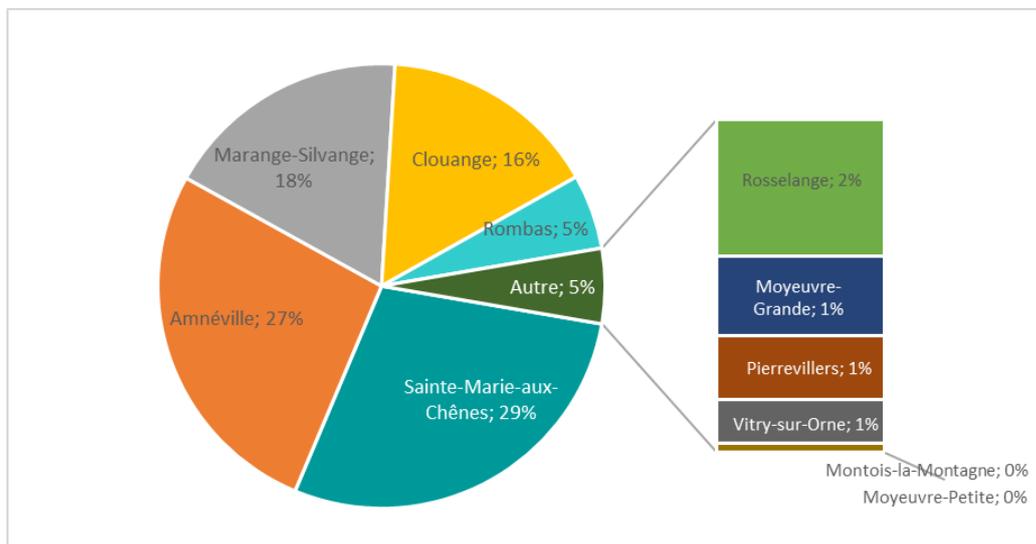
	Artisanat	Bureau	Commerce	Entrepôt	Industriel	Total
CC du Pays Orne-Moselle	3 204	6 690	15 115	9 811	11 747	46 567
<i>Poids dans le SCoTAM</i>	5 %	3 %	5 %	4 %	16 %	5 %
<i>Poids dans le département</i>	3 %	2 %	2 %	2 %	3 %	2 %
CA du Val de Fensch	1 690	11 107	16 221	6 999	11 896	47 913
CC Orne Lorraine Confluences	2 870	5 812	24 367	4 708	13 279	51 036
CC Rives de Moselle	14 244	29 531	38 623	79 603	21 273	183 274
Eurométropole de Metz	34 870	161 610	232 427	51 123	26 999	507 029
SCoTAM	58 787	206 915	301 553	221 504	73 966	862 725
Moselle	115 331	338 600	619 236	446 105	451 333	1 970 605



source : Sitadel2

Sainte-Marie-aux-Chênes (29 %) et Amnéville (27 %) concentrent plus de la 1/2 des locaux commencés entre 2011 et 2020. Viennent ensuite Marange-Silvange (18 %), Clouange (16 %) et Rombas 5 %. Les 6 autres communes regroupent 5 % de cette surface.

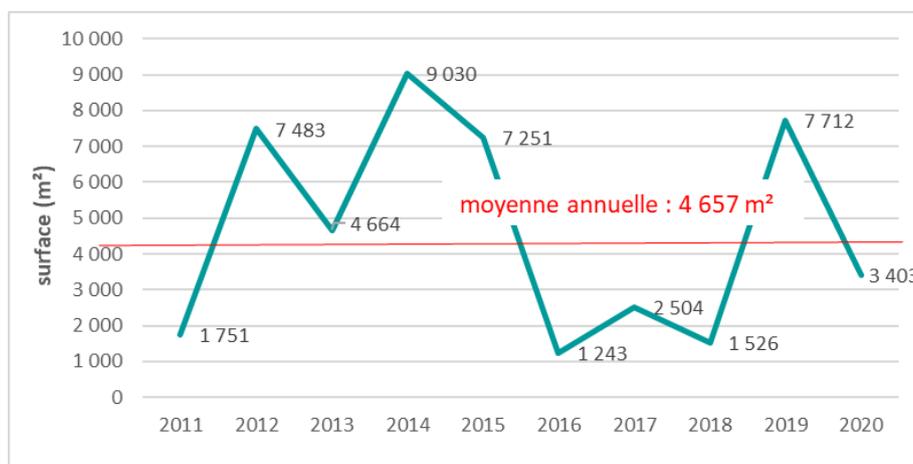
LOCAUX COMMENCÉS PAR COMMUNE DANS LA CCPOM 2011-2020



source : Sitadel2

La production annuelle de locaux est fluctuante. Elle s'établit en moyenne sur la période à près de 4 700 m².

LOCAUX COMMENCÉS PAR COMMUNE DANS LA CCPOM 2011-2020

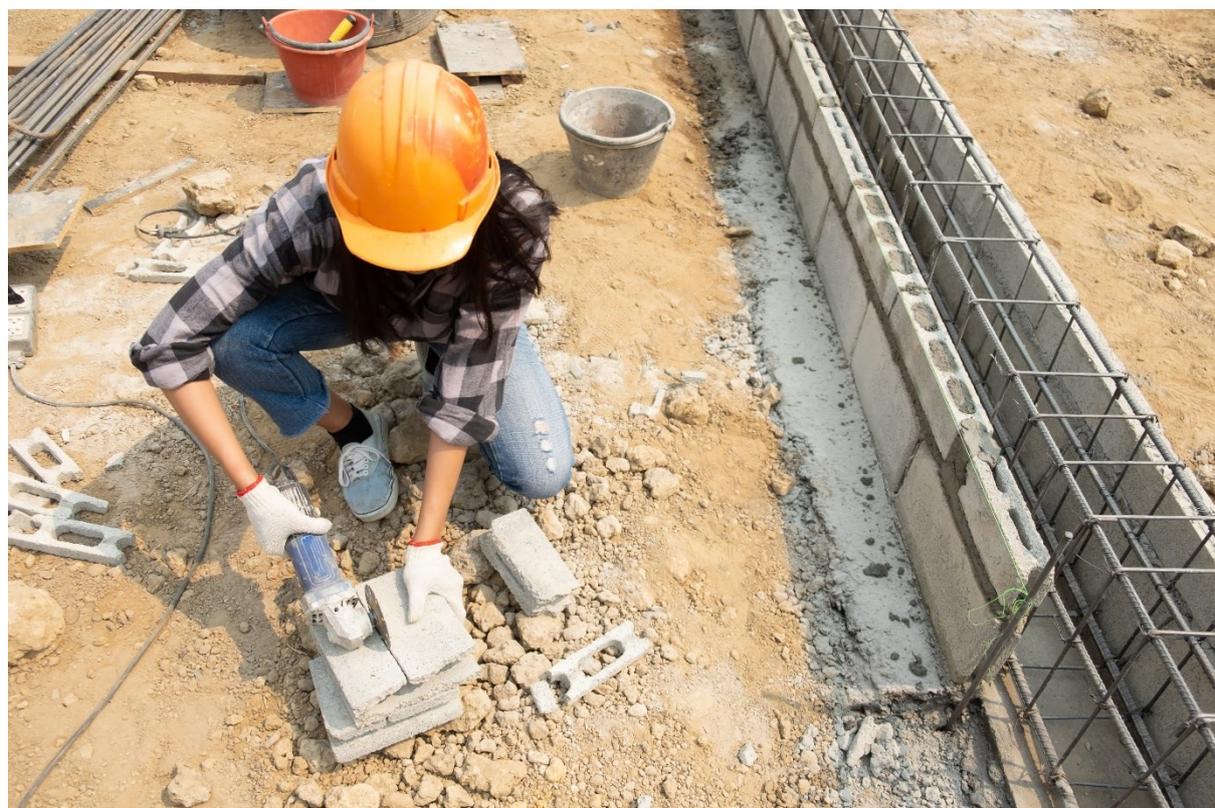


source : Sitadel2

LOCAUX COMMENCÉS PAR COMMUNE ET PAR TYPE 2011-2020

	Artisanat	Bureau	Commerce	Entrepôt	Industriel	Total	% par commune
Amnéville	0	1 524	6 884	69	3 970	12 447	27 %
Clouange	1 491	1 720	1 950	1 987	240	7 388	16 %
Marange-Silvange	732	1 524	2 115	3 484	475	8 330	18 %
Montois-la-Montagne	0	0	68	0	0	68	0 %
Moyeuvre-Grande	0	0	148	454	0	602	1 %
Moyeuvre-Petite	0	0	0	0	0	0	0 %
Pierrevillers	0	390	100	0	0	490	1 %
Rombas	0	206	1 385	0	941	2 532	5 %
Rosselange	0	347	0	534	166	1 047	2 %
Sainte-Marie-aux-Chênes	981	641	2 455	3 283	5 955	13 315	29 %
Vitry-sur-Orne	0	338	0	0	0	338	1 %
Total	3 204	6 690	15 115	9 811	11 747	46 567	100%
% par type de local	7%	14%	32%	21%	25%	100%	

source : Sitadel2



Synthèse

Zones d'activité

- ◆ 8 sites d'activité (dont 3 de compétence communautaire) regroupant 10 % des établissements et 25 % des emplois du territoire.

Immobilier d'entreprise

- ◆ Près de 4 700 m² de locaux d'activité créés en moyenne chaque année.

Enjeux

- ◆ Être attentif au parcours résidentiel des entreprises et répondre à la diversité des besoins.
- ◆ Observer/analyser/cartographier les disponibilités foncières dans l'ensemble du territoire (zone d'activités communautaires et communales) et réfléchir aux espaces à développer, en lien avec la perspective du Zéro artificialisation nette (loi Climat & résilience).
- ◆ Suivre les locaux vacants et les friches en centre-ville et en périphérie pour mieux identifier les opportunités de remise sur le marché.
- ◆ Accompagner l'hébergement des entreprises (bâtiment relais, pépinière, etc.).
- ◆ S'adapter aux évolutions du marché et aux nouvelles attentes des entreprises.



Le tourisme : un secteur d'activité majeur dans le territoire grâce à la Cité des loisirs à Amnéville

Hébergement

En 2022, la CC du Pays-Orne Moselle compte 1 340 places lits, réparties principalement dans les hôtels dont l'offre est diversifiée (toutes les catégories de chambres sont présentes) et les résidences de tourisme. Les locations et villages de vacances viennent compléter cette offre.

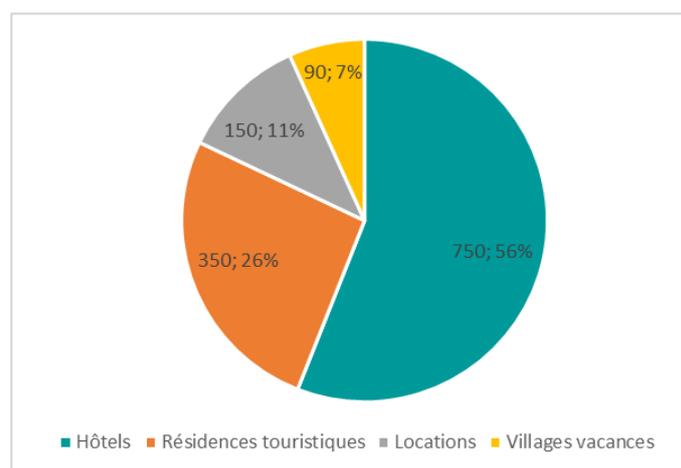
OFFRES D'HÉBERGEMENT PAR TERRITOIRE EN 2022

	Places lits	Hôtel	Résidence tourisme	Location	Village vacances	Camping	Auberge jeunesse
CC du Pays Orne-Moselle	1 340	750	350	150	90		
<i>Poids dans le SCoTAM</i>	13 %	15 %	45 %	4 %	100 %	0 %	0 %
<i>Poids dans le département</i>	6 %	9 %	34 %	2 %	25 %	0 %	0 %
CA du Val de Fensch	158	28		130			
CC Orne Lorraine Confluences	254	88		166			
CC Rives de Moselle	686	522		164			
Eurométropole de Metz	7 734	3 844	426	2 926		450	88
SCoTAM	10 412	5 152	776	3 529	90	777	88
Moselle	22 396	8 482	1 033	6 739	354	5 700	88

source : Agence Régionale du Tourisme (ART) - Grand Est

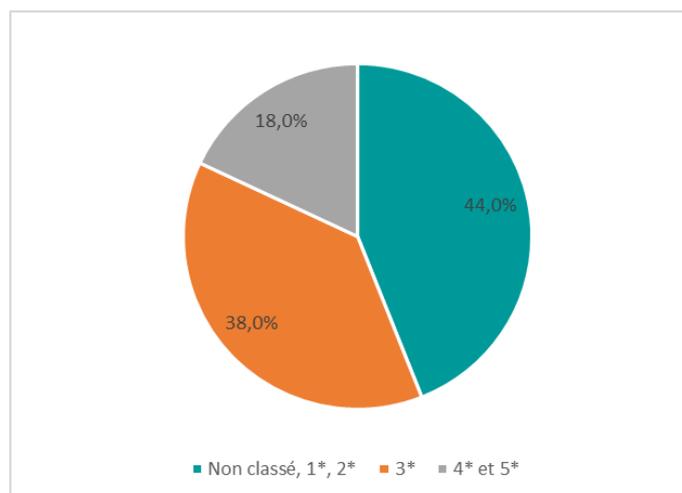
Le territoire regroupe 13 % de l'offre du SCoTAM et 6 % de celle du département. La quasi-totalité se situe au sein de la Cité des loisirs à Amnéville.

RÉPARTITION DES PLACES LITS À LA CCPOM EN 2022



source : ART- Grand Est

RÉPARTITION DES CHAMBRES PAR CLASSEMENT



source : ART- Grand Est

Emplois touristiques

Filière-clé de l'intercommunalité, le tourisme (cf. nomenclature en annexe ART-Grand Est, qui ne comprend pas les emplois du pôle thermal relevant du code APE 9604Z Entretien corporel) représente plus de 700 emplois, soit près de **10 % des emplois salariés du territoire** ; un poids nettement plus important que dans le SCoTAM (6 %) et en Moselle (6,2 %).

Depuis 2011, les emplois touristiques ont toutefois diminué de 14 %, alors qu'ils sont en progression dans la plupart des territoires et en particulier dans le SCoTAM (+6 %) et en Moselle (+15 %).

ÉVOLUTION DES EMPLOIS SALARIÉS PRIVÉS



source : ART - Grand Est - URSSAF 2020

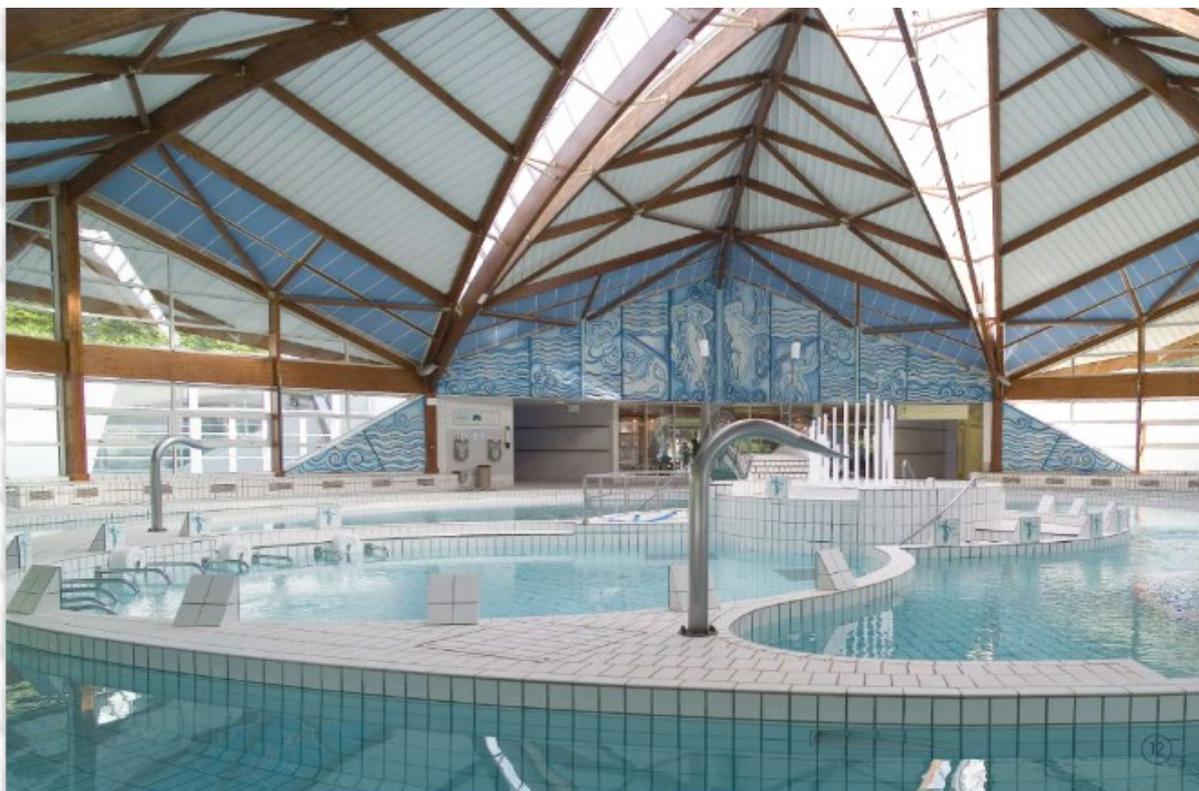
Principal site touristique du territoire : Amnéville, la cité des loisirs

Amnéville a transformé dans les années 80 ses friches industrielles en un vaste parc de thermalisme, de loisirs et de tourisme. Devenu 1^{er} site de loisirs de la Moselle et du Grand Est, Amnéville Moselle la Cité des loisirs est aujourd'hui un géant du tourisme, avec 6 millions de visiteurs, 1 500 emplois (2 500 emplois en haute saison), 70 établissements de loisirs, hébergements et restauration, dont 1 325 lits répartis en une dizaine d'hébergements, une trentaine de restaurants et un chiffre d'affaires estimé à 600 M€.

S'étendant sur près de 400 hectares (dont une quarantaine peuvent encore être valorisés pour l'implantation de projets immobiliers et de nouveaux équipements), le site présente des équipements emblématiques et variés tels que :

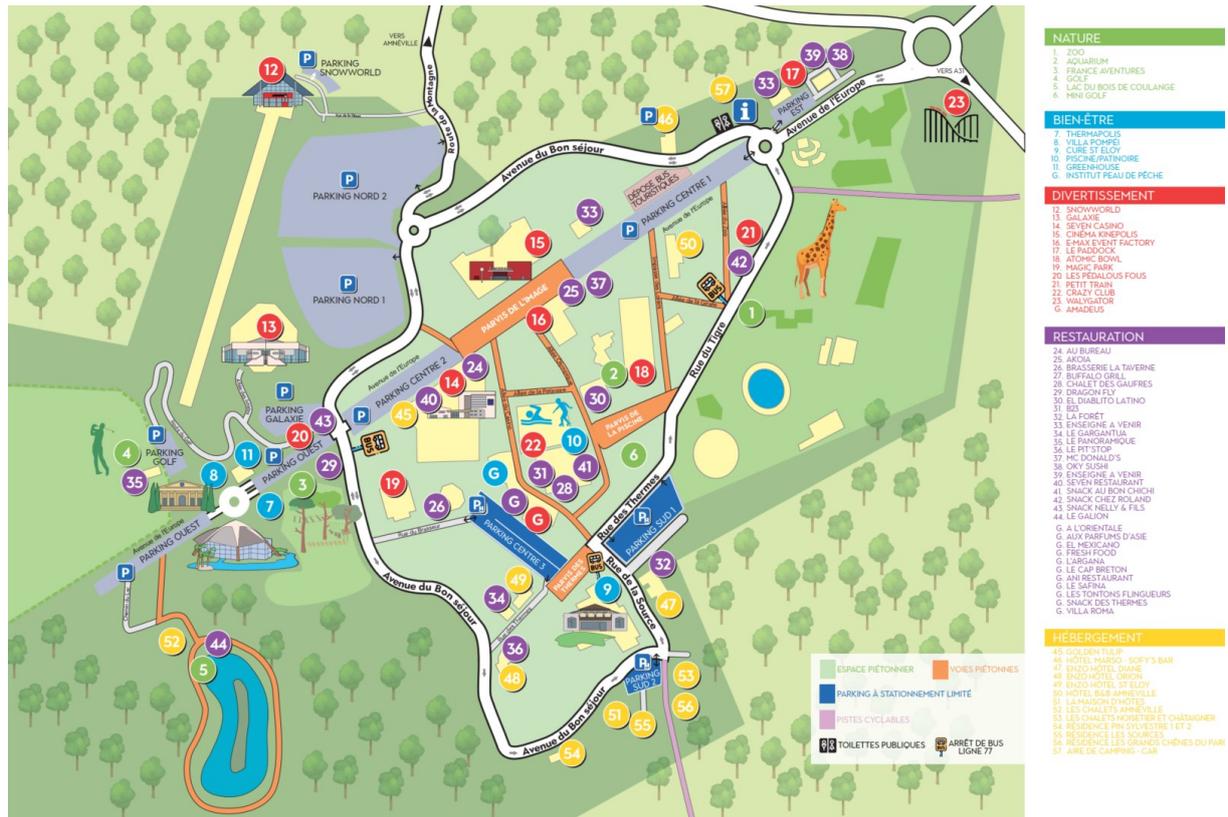
- ◇ le pôle thermal, avec ses 3 établissements situés dans le bois de Coulange (La cure Saint-Éloy, le Thermapolis et la Villa Pompéi), accueillant près de 485 000 curistes et visiteurs par an et permettant à Amnéville d'être la 8^e ville thermale de France sur les 110 que compte le pays ;
- ◇ le Galaxie, plus grande salle de spectacle de l'Est de la France avec une jauge maximale de 13 000 personnes et 50 spectacles accueillis en moyenne chaque année ;
- ◇ le Snowworld, piste indoor unique en France d'une longueur de 620 m, d'une largeur de 35 m. La structure d'une superficie de plus de 25 000 m² présente un dénivelé naturel de près de 90 m ;
- ◇ le zoo d'Amnéville, 356 000 entrées ;
- ◇ l'aquarium d'Amnéville, 80 000 entrées ;
- ◇ le Seven casino, un des premiers casinos de France avec ses 330 000 visiteurs ;
- ◇ le golf, 7 560 abonnés ;
- ◇ El Diablito Latino, ancien centre de congrès, à la fois restaurant, bar et cabaret.

THERMAPOLIS



source : amneville.com, *Amnéville La cité des loisirs*, dossier de presse

PLAN DE LA CITÉ DES LOISIRS (JUN 2023)



source : amneville.com

La société publique locale (SPL) Destination Amnéville Moselle a été créée en 2017 afin de fédérer les collectivités actionnaires (communes, intercommunalités, département et région), autour d'un outil leur permettant de promouvoir, développer, animer et gérer Amnéville Moselle la Cité des Loisirs afin de la redynamiser.

En 5 ans, le bilan d'actions du délégataire n'a pas l'unanimité, et c'est désormais le département qui en est l'actionnaire principal. Entre la reprise de l'exploitation du golf, les investissements massifs au Galaxie, la requalification du Snowworld, l'intégration de Walygator, la nouvelle gestion des thermes ou la reprise du zoo, le lieu se trouve à un tournant de son existence.

40 millions d'euros devraient être investis pour le Galaxie et le pôle thermal, après les investissements déjà réalisés pour transformer les espaces publics (réorganisation du fonctionnement de la circulation générale, effacement de la ligne à haute tension, création d'un plateau piétonnier, espaces de stationnement paysagers, déploiement d'une technologie smart-city).

Attractivité

Les indicateurs d'attractivité s'appuient sur l'**observatoire des territoires « Le Cadran »**, qui analyse 1 232 EPCI et suit l'évolution de 170 indicateurs issus de 40 sources de données. Il compare les EPCI par groupe similaire et identifie les forces distinctives de l'économie, du tourisme et de la qualité de vie des territoires. Son objectif est de mesurer et piloter l'impact des actions publiques et de la communication.

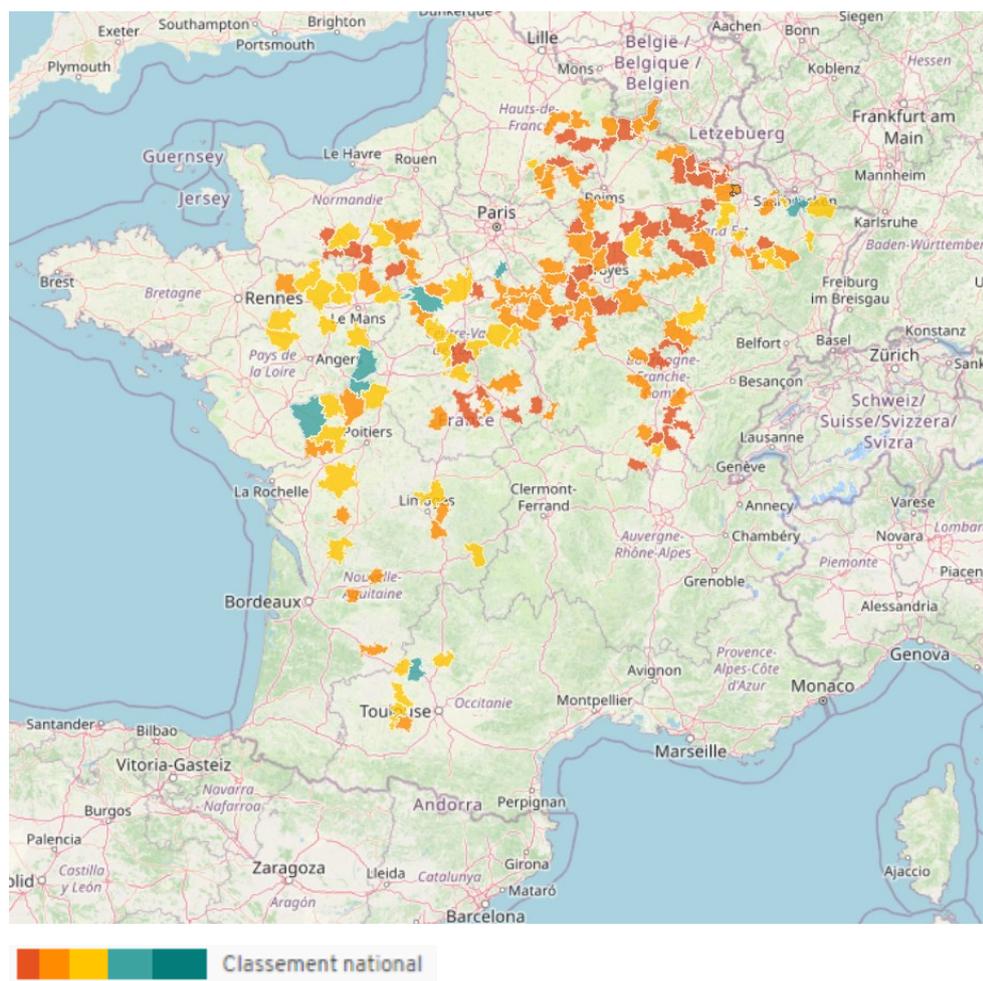
Les indicateurs se répartissent en 4 rubriques :

- Vie : météo, loisirs, commerces, accessibilité, transports locaux, emploi, connectivité, éducation, santé, social, soins spécifiques, topographie, écologie, sécurité environnementale, sécurité
- Tourisme : météo saisonnière, loisirs touristiques, hébergement touristique, accessibilité, topographie
- Économie : Santé des sociétés, éducation supérieure, territoire et économie, connectivité, accessibilité, transports locaux, emploi
- Notoriété : réseaux sociaux

L'évaluation de l'attractivité réalisée par l'Observatoire des territoires du Cadran permet de positionner la CCPOM parmi l'ensemble des intercommunalités françaises et au sein d'un sous-groupe de 156 EPCI qui lui sont proches par la géographie et/ou la démographie.

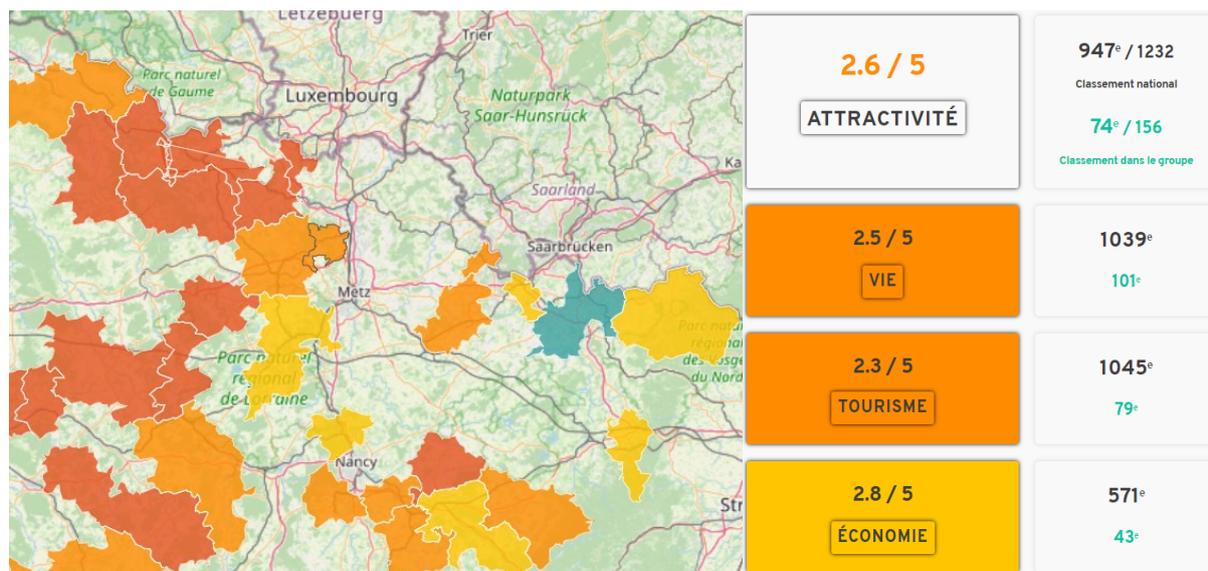
En juin 2023, le **score d'attractivité globale** de la CCPOM est de **2,6/5** situant ainsi l'intercommunalité **légèrement au-dessus de la moyenne (74/156) des intercommunalités de son groupe** composé principalement de communautés de communes situées dans des départements ruraux ; le meilleur score du groupe au niveau national étant 3,2 (CC de Chinon Vienne Loire).

SCORE D'ATTRACTIVITÉ DU SOUS-GROUPE (CLASSEMENT NATIONAL)



source : Le Cadran

SCORE D'ATTRACTIVITÉ DU SOUS-GROUPE – FOCUS SUR LA LORRAINE



source : Le Cadran

L'économie (au sens large) représente un des atouts du territoire (2,8/5), alors que le tourisme a une note plus faible (2,3/5). Il faut toutefois souligner que les territoires les mieux notés au niveau national sont le plus souvent situés sur le littoral ou à la montagne. En Lorraine, ce sont les intercommunalités vosgiennes qui obtiennent les meilleures notes.

Parmi les intercommunalités voisines appartenant au même groupe, figurent :

- ◇ CA Sarreguemines Confluences : score : 3,2 - classement : 2/156 (surtout grâce à son économie et sa qualité de vie) ;
- ◇ CC Mad et Moselle : score : 2,7 – classement : 45 (lié à son bon score en économie, en lien avec Actisud) ;
- ◇ CC Orne Lorraine Confluences : score : 2,5 – classement dans le groupe : 81 ;
- ◇ CC du Warndt : score : 2,4 – classement : 98 ;
- ◇ Cœur du Pays-Haut : : score : 2,3 – classement : 122/156.

Synthèse

Tourisme

- ◆ Une filière-clé pour le territoire.
- ◆ Amnéville la Cité des loisirs :
 - un site thermal et touristique emblématique avec 6 millions de visiteurs annuels ;
 - une offre d'hébergement complète, des activités diversifiées et un poids économique important (jusqu'à 2 500 emplois en pleine saison) ;
 - de nombreux investissements et une nouvelle gouvernance (création de la SPL Destination Amnéville en 2017 et le département devenu actionnaire majoritaire en 2022).

Attractivité

- ◆ Un score d'attractivité (qualité de vie, tourisme et économie) légèrement au-dessus de la moyenne des intercommunalités françaises du même groupe.

Enjeux

- ◆ Définir une stratégie touristique et marketing globale à l'échelle de l'intercommunalité, voire avec les Rives de Moselle.
- ◆ Accroître la visibilité économique du territoire.

Éléments de méthode

Nomenclature

Emplois touristiques - Nomenclature

Transport	4932Z	Transports de voyageurs par taxis
	4939B	Autres transports routiers de voyageurs
	5030Z	Transports fluviaux de passagers
	5110Z	Transports aériens de passagers
Restauration	5610A	Restauration traditionnelle
	5610C	Restauration de type rapide
	5630Z	Débites de boissons
	5610B	Cafétérias et autres libres-services
Hébergement	5510Z	Hôtels et hébergement similaire
	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée
	5530Z	Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs
Activités	7911Z	Activités des agences de voyage
	7912Z	Activités des voyagistes
	7990Z	Autres services de réservation et activités connexes
	8230Z	Organisation de foires, salons professionnels et congrès
	9004Z	Gestion de salles de spectacles
	9102Z	Gestion des musées
	9103Z	Gestion des sites et monuments historiques et des attractions touristiques similaires
	9104Z	Gestion des jardins botaniques et zoologiques et des réserves naturelles
	9321Z	Activités des parcs d'attractions et parcs à thèmes
	9200Z	Organisation de jeux de hasard et d'argent
	9329Z	Autres activités récréatives et de loisirs

 Retrouvez toutes les publications de l'agence : www.aguram.org

   @agenceaguram

Directeur de la publication : Patricia GOUT

Étude réalisée par : Fabienne VIGNERON

Réalisation graphique : Atelier graphique

Crédit photographique : CCPOM, Amnéville.com, Freepik, Pexels

Source : Insee, Urssaf, Pôle Emploi, DGFIP, IGSS, Sitadel2, ART Grand Est, Le Cadran

Date de parution : janvier 2024

AGURAM
**AGENCE D'URBANISME
D'AGGLOMÉRATIONS DE MOSELLE**
27 place Saint-Thiébault 57000 METZ
tél. : 03 87 21 99 00 | contact@aguram.org